

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ ΓΙΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

- **Πρόταση Οδηγίας πλαίσιο για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση** (2020/0310 (COD) Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και Συμβούλιο της ΕΕ, 28/10/2020). Ως σκοπός της επικείμενης Οδηγίας ορίζεται η θέσπιση κατώτατων μισθών ικανών, είτε θεσπίζονται με νόμο, είτε βασίζονται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, να τους εξασφαλίσουν ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης. Στοχεύει, δηλαδή, με την προώθηση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, στον καθορισμό κατώτατων μισθών για όλα τα κράτη μέλη, ώστε να αποτρέπονται φαινόμενα ντάμπινγκ στις μισθολογικές αποδοχές, φτώχειας, ανισότητας και αθέμιτου ανταγωνισμού στην ενιαία αγορά, να προάγεται η δικαιοσύνη στην αγορά εργασίας της ΕΕ, η εξασφάλιση κατάλληλων συνθηκών εργασίας και διαβίωσης και η οικοδόμηση δίκαιων και ανθεκτικών οικονομιών και κοινωνιών. Σε αυτήν περιγράφεται το αντικείμενο της επικείμενης Οδηγίας, τίθεται το πλαίσιο βελτίωσης των συνθηκών εργασίας και διαβίωσης στην ΕΕ, ορίζεται το πεδίο εφαρμογής της και περιγράφονται τα ελάχιστα μέτρα που οφείλουν τα κράτη να λαμβάνουν προς επίτευξη του παραπάνω σκοπού. <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=9808&furtherNews=yes>
- **Έκθεση με θέμα «Κοινωνικός διάλογος, δεξιότητες και Covid-19»**, (Διεθνής Οργανισμός Εργασίας (ILO), Παγκόσμια Συμφωνία (Global Deal), ΟΟΣΑ (OECD) Οκτώβριος 2020). Στην έκθεση αυτή απεικονίζεται η σημασία του κοινωνικού διαλόγου στη διαχείριση των επιπτώσεων της πανδημίας και προσδιορίζονται τα πλεονεκτήματα της συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων σε συστήματα εκπαίδευσης ενηλίκων. Στο πρώτο κεφάλαιο της έκθεσης αυτής περιγράφεται πώς ο κοινωνικός διάλογος χρησιμεύει ως μέσο για την ενίσχυση της ανάκαμψης από την πανδημία. Το δεύτερο κεφάλαιο εστιάζει στον κοινωνικό διάλογο σε συνδυασμό με την προαγωγή της δια βίου μάθησης και ανάπτυξης δεξιοτήτων, ως θεμελιωδών μέσων για εξασφάλιση αξιοπρεπούς εργασίας και βιωσιμότητας. Το τρίτο κεφάλαιο διερευνά το ρόλο των κοινωνικών εταίρων στα συστήματα εκπαίδευσης ενηλίκων, ενώ στο τέταρτο κεφάλαιο επισκοπούνται οι εθελοντικές δεσμεύσεις που ανέλαβαν τα μέλη της παγκόσμιας συμφωνίας. https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_758550/lang--en/index.htm
- Γνωμοδότηση με θέμα **«Ο κοινωνικός διάλογος ως σημαντικός πυλώνας οικονομικής βιωσιμότητας και ανθεκτικότητας των οικονομιών λαμβανομένης υπόψη της επιρροής του ζωηρού πολιτικού διαλόγου στα κράτη μέλη»** (Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), 29/10/2020, κατόπιν αιτήματος της γερμανικής Προεδρίας). <https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/social-dialogue-important-pillar-economic-sustainability-and-resilience-economies-taking-account-influence-lively-public>
- Διερευνητική γνωμοδότηση με θέμα **«Η ένταξη γυναικών, μητέρων και οικογενειών με μεταναστευτικό υπόβαθρο στα κράτη μέλη της ΕΕ προσδιορίζοντας το γλωσσικό επίπεδο για το σκοπό αυτό»** (Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), 29/10/2020 κατόπιν αιτήματος της γερμανικής Προεδρίας). <https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/integration-women-mothers-and-families-migrant-background-eu-member-states-and-target-language-levels-integration>

- Διερευνητική γνωμοδότηση με θέμα «**Η διαχείριση της πολυμορφίας στα κράτη μέλη της ΕΕ** (Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), 29/10/2020 κατόπιν αιτήματος της γερμανικής Προεδρίας). <https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/diversity-management-eu-member-states-exploratory-opinion-request-german-presidency>
- Γνωμοδότηση-πρόταση για υιοθέτηση σχετικών σύστασης με θέμα «**Επικαιροποιημένο θεματολόγιο δεξιοτήτων για την Ευρώπη και την ενίσχυση των εγγυήσεων για τη νεολαία**» (Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), 29/10/2020). <https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/updated-skills-agenda>
- **Τρίτο Φόρουμ Εκμάθησης Πολιτικής (PLF) σχετικά με την αξιοποίηση μηχανισμών αναβάθμισης δεξιοτήτων** (διοργάνωση ΕΟΚΕ και Ευρωπαϊκού Κέντρου για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (Cedefop) 5 και 6 Νοεμβρίου 2020). Σκοπός του η αξιοποίηση μηχανισμών αναβάθμισης δεξιοτήτων μέσω ανταλλαγής πρακτικών μεταξύ χωρών και διερεύνησης κοινών προκλήσεων για την αναβάθμιση ενηλίκων χαμηλού επιπέδου δεξιοτήτων, σε συνέχεια και της σύστασης του Συμβουλίου του 2016. <https://www.cedefop.europa.eu/en/events-and-projects/events/third-policy-learning-forum-upskilling-pathways-vision-future-virtual-event>
- **Σύμφωνο για τις Δεξιότητες** (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 10/11/2020). Στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Ατζέντας δεξιοτήτων και του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, συνιστά μια κοινή δέσμευση και προσέγγιση για την ανάπτυξη δεξιοτήτων στην Ευρώπη, καλώντας όλους τους κοινωνικούς φορείς και οργανισμούς να συμμετέχουν με σκοπό την αναβάθμιση των δεξιοτήτων και τον επαναπροσδιορισμό των ευκαιριών που θα οδηγήσει σε μια δίκαιη και ανθεκτική ανάπτυξη. Κεντρικό άξονα των επιδιώξεών του αποτελεί η ενίσχυση της δια βίου μάθησης, η δημιουργία ισχυρών και εποικοδομητικών συνεργασιών στον τομέα των δεξιοτήτων, η καταπολέμηση της ανισότητας των ευκαιριών και των διακρίσεων λόγω φύλου, η εξασφάλιση ίσης μεταχείρισης με την παρακολούθηση προσφοράς / ζήτησης δεξιοτήτων. <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=9827&furtherNews=yes>
- **Πρόταση για την θέσπιση κοινής έκθεσης για την απασχόληση για το έτος 2021** (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 18/11/2020). Σκοπό της έκθεσης αυτής αποτελεί η διευκόλυνση και συνδρομή των κρατών-μελών στην προτεραιοποίηση των απαραίτητων μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων σχετικών με τα σχέδια ανάκαμψής τους. Σύμφωνα με την πρόταση αυτή, η πανδημία είχε ως αποτέλεσμα να ανατραπεί η εξαετής πορεία θετικών εξελίξεων στην αγορά εργασίας της Ε.Ε. με μείωση 6.1 εκατομμυρίων θέσεων εργασίας, κυρίως στις άτυπες μορφές απασχόλησης και στον τομέα των υπηρεσιών (φιλοξενίας, πολιτισμού, ψυχαγωγίας και επιστημονικών υπηρεσιών) και περισσότερο στις γυναίκες και τα νεότερα σε ηλικία άτομα, για τα οποία

κρίνεται απαραίτητη η λήψη μεταρρυθμιστικών μέτρων υποστήριξης. Τόνισε ότι η αναγκαιότητα για ευελιξία των εργασιακών σχέσεων κατά το διάστημα της πανδημίας, ανέδειξε την τηλεργασία, η οποία εκτιμά ότι θα εξακολουθήσει να διαδίδεται και στην μετά covid εποχή. Κρίνει δε σκόπιμη την αναγκαιότητα να διασφαλιστεί από τα κράτη μέλη, μέσω των συλλογικών διαπραγματεύσεων, η διαμόρφωση ασφαλούς και ορθά προσαρμοσμένου εργασιακού περιβάλλοντος για τους τηλεργαζομένους και συνθηκών εργασίας που να μην διαταράσσουν την ισορροπία μεταξύ της εργασιακής και οικογενειακής/προσωπικής τους ζωής. Διαπίστωσε ότι πολλοί εργαζόμενοι ζουν στα όρια της φτώχειας, καθώς δεν υφίσταται επαρκής προστασία του κατώτατου μισθού, προστασία που επιχειρείται να επιτευχθεί με την από 28/10/2020 προταθείσα Οδηγία. Τέλος, διαπιστώνει ανισότητα των ευκαιριών επιμόρφωσης και εκπαίδευσης, οι οποίες, έχουν σημαντικό αντίκτυπο στην εργασιακή προοπτική ενός ατόμου. Για την αντιμετώπισή της, δε, προκρίνει την επιδίωξη εφαρμογής πολιτικών που στοχεύουν στην ενίσχυση της δια βίου μάθησης και κατάρτισης καθώς και στην αναβάθμιση δεξιοτήτων. Τέλος, αναφέρεται στην αναγκαιότητα προστασίας των πιο ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, όπως οικογένειες με παιδιά, ΑμεΑ και άτομα γεννημένα εκτός Ε.Ε. μέσω της εφαρμογής των δρομολογημένων για το 2021, Στρατηγικών και Σχέδιων Δράσης για τα ζητήματα αυτά.

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&newsId=9834&furtherNews=yes>

- **Συνέχιση των εργασιών του δικτύου δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης** της ΕΕ έως 31-12-2027 (αποδοχή πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, 25/11/2020). Οι εργασίες αυτές είχαν προβλεφθεί με την πρόταση 573/2014/ ΕΕ της Επιτροπής επιδιώκοντας τη συνεργασία μεταξύ των κρατών μελών για την εφαρμογή των πολιτικών της Ένωσης για την απασχόληση. Η πρωτοβουλία αυτή έχει αποκτήσει δε, κεφαλαιώδη σημασία σήμερα, καθώς αποτελεί σημαντικό μέσο για την καταπολέμηση της ανεργίας (και δη της μακροχρόνιας) για τη διατήρηση των θέσεων εργασίας και την προστασία του εισοδήματος, ιδίως κατά τις τρέχουσες συνθήκες της πανδημίας αλλά και στην μετά covid εποχή, οπότε και θα εξακολουθήσουν να είναι εμφανείς οι οικονομικές επιπτώσεις της. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?qid=1606741261195&uri=CELEX%3A32020D1782>
- **Μελέτη με θέμα τη διερεύνηση εναλλακτικών πολιτικών για την τηλεργασία**, (ΟΟΣΑ (OECD Local Economic and Employment Development (LEED) Programme Papers, 17/11/2020) εξετάζει τα υφιστάμενα πλαίσια σε εθνικό, τοπικό και περιφερειακό επίπεδο. https://www.oecd-ilibrary.org/urban-rural-and-regional-development/exploring-policy-options-on-teleworking_5738b561-en
- **Σύσταση σχετικά με τη δημιουργία γέφυρα ενίσχυσης εγγυήσεων για την απασχόληση των νέων στην Ε.Ε., χωρίς αποκλεισμούς** (Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 19/11/2020) Επιδίωξη της σύστασης αυτής είναι η διασφάλιση ευκαιριών στους νέους κάτω των 30 ετών με προσφορά θέσεων απασχόλησης, συνεχή εκπαίδευση, μαθητεία ή πρακτική άσκηση εντός περιόδου τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι ή εξέρχονται από την τυπική εκπαίδευση, κατόπιν εγγραφής τους σε σχετικό πάροχο

- **Μέτρα ενίσχυσης των εργαζομένων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις και διατάξεις για την ενίσχυση των ανέργων** (Νόμος 4756/2020, ΦΕΚ Α 235/26.11.2020), Ο παραπάνω νόμος περιλαμβάνει: α) διατάξεις για την κοινωνική πρόνοια και συγκεκριμένα, μέτρα για την υποστήριξη των παιδιών και των ευάλωτων ομάδων (ρυθμίσεις σχετικά με τα Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών και ΑμεΑ, με την ενίσχυση του συστήματος κοινωνικής προνοίας για τις ευάλωτες ομάδες όπως άνεργοι, ασθενείς, γονείς και παιδιά, πρόσφυγες, ηλικιωμένοι κ.α. και με το επίδομα στεγαστικής συνδρομής ανασφάλιστων υπερηλίκων), β) Κοινωνικοασφαλιστικές Διατάξεις (μείωση ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη-εργαζομένου, ρύθμιση ασφαλιστικών εισφορών για τις οποίες έχει χορηγηθεί παράταση προθεσμιών καταβολής ή αναστολή είσπραξης, επανένταξη πληγέντων από την πανδημία του κορωνοϊού σε καθεστώς ρύθμισης ασφαλιστικών οφειλών, αναστολή μέτρων αναγκαστικής είσπραξης οφειλών σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης και παράταση προσωρινού διακανονισμού, εξομοίωση εισφορών επικουρικής ασφάλισης έμμισθων δικηγόρων και μισθωτών μηχανικών, εκκαθάριση ασφαλιστικών εισφορών μη μισθωτών, απλούστευση διαδικασιών χορήγησης ασφαλιστικής ενημερότητας, ληξιπρόθεσμες υποχρεώσεις επιδομάτων ασθενείας, κύησης και λοχείας κ.α.), γ) οργανωτικές διατάξεις για την λειτουργία του e-ΕΦΚΑ (διατάξεις για τη λειτουργία του Δ.Σ. και την οικονομική διαχείριση του e-ΕΦΚΑ, διατάξεις για το οργανόγραμμα και το προσωπικό του), δ) οργανωτικές διατάξεις Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ε) διατάξεις Αρμοδιότητας Ο.Α.Ε.Δ. και στ) λοιπές διατάξεις που αφορούν, μεταξύ άλλων, σε ρυθμίσεις σχετικές με την αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες για τον μήνα Νοέμβριο, τη μεταφορά ετήσιας κανονικής άδειας έτους 2020 εργαζομένων με συμβάσεις εργασίας που τελούν σε αναστολή και την Αύξηση του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος για τον μήνα Δεκέμβριο 2020.
- **Παγκόσμια έκθεση με θέμα τις αποδοχές και τους κατωτάτους μισθούς κατά την περίοδο του Covid-19** (Διεθνής Οργανισμός Εργασίας (ILO), 2/12/2020). Στην έκθεση αυτή εξετάζεται η εξέλιξη των μισθών σε παγκόσμιο επίπεδο, οι τάσεις διαμόρφωσής τους ανά περιοχή, ενώ αναλύονται οι επιπτώσεις της πανδημίας στις αποδοχές των εργαζομένων. Επίσης, παρατίθεται η εξέλιξη των κατώτατων μισθών μέσα στο χρόνο, ο τρόπος θέσπισής τους, το πεδίο προστασίας που προσφέρουν και οι παρατηρηθείσες ανισότητες στον τομέα αυτό, καταλήγοντας τελικά σε προτάσεις για τη λήψη μέτρων και την υιοθέτηση πολιτικών που θα οδηγήσουν σε μια ανθρωποκεντρική ανάκαμψη.
https://www.ilo.org/global/publications/books/WCMS_762534/lang-en/index.htm
- Γνώμη πρωτοβουλίας με θέμα την κατεύθυνση της ΕΕ προς υιοθέτηση **στρατηγικής για την ενίσχυση των πράσινων δεξιοτήτων και ικανοτήτων για όλους**, στο πλαίσιο που τίθεται από τους Στόχους βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ και τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), 2/12/2020).
<https://www.eesc.europa.eu/en/our-work/opinions-information-reports/opinions/towards-eu-strategy-enhancing-green-skills-and-competences-all-own-initiative-opinion>