



ΔΙΑΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΟΓΟΣ

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

Τόμος 5 ■ Ιανουάριος - Δεκέμβριος 2014

Διεθνής Συνδιάσκεψη
«Μια ολοκληρωμένη
και κοινή μεταναστευτική
πολιτική στην Ευρώπη:
Ποιές είναι οι προκλήσεις
για συνεργασία με τρίτες
χώρες;»

Συνέδριο της Ε.Ο.Κ.Ε.
και της Ο.Κ.Ε. Ελλάδος
«Η κοινωνική διάσταση των
πολιτικών 'Ευρώπη 2020'
απέναντι στην κρίση»

Άρθρο του Henri Malosse,
Προέδρου της Ε.Ο.Κ.Ε.

Επίσκεψη της Α.Ε.
του Αντιπροέδρου της
Εθνικής Επιτροπής
της Λαϊκής Πολιτικής
και Συμβουλευτικής
Διασκέψεως της Λαϊκής
Δημοκρατίας της Κίνας,
κ. Du Qinglin, στην Ο.Κ.Ε.

ΓΝΩΜΕΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.
«Το Κοινωνικό Δίκτυο
Ασφαλείας για τη
Διατήρηση της Κοινωνικής
Συνοχής: Προτάσεις και
Μέτρα Πολιτικής»

«Πρωτοβάθμιο Εθνικό
Δίκτυο Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.)
και λοιπές διατάξεις»

«Απλούστευση της
αδειοδότησης για την
άσκηση οικονομικής
δραστηριότητας»



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

> ΤΑ ΝΕΑ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

- 12 > «Μια ολοκληρωμένη και κοινή μεταναστευτική πολιτική στην Ευρώπη: Ποιές είναι οι προκλήσεις για συνεργασία με τρίτες χώρες;»
Διεθνής Συνδιάσκεψη
- 14 > «Η κοινωνική διάσταση των πολιτικών 'Ευρώπη 2020' απέναντι στην κρίση»
Συνέδριο της Ε.Ο.Κ.Ε. και της Ο.Κ.Ε. Ελλάδος



- 15 > «Περισσότερα ψηφιακά προϊόντα και υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης»
Συνέδριο της Ε.Ο.Κ.Ε. και της Ο.Κ.Ε. Ελλάδος
- 16 > «Κοινωνικός Διάλογος και Εργασιακές Σχέσεις: Ποιές οι λύσεις και ποιός ο ρόλος των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών σε ένα μεταβαλλόμενο παγκόσμιο περιβάλλον»
Διεθνής Συνδιάσκεψη Ο.Κ.Ε. - AICESIS
- 17 > Πρωτόκολλα Συνεργασίας της Ο.Κ.Ε. Ελλάδος με τα Οικονομικά και Κοινωνικά Συμβούλια της Αλγερίας, της Γκαμπόν, της Γουϊνέας και του Μαρόκου
- 18 > «Γήρανση του Πληθυσμού: Ένταξη στην Απασχόληση, Κοινωνική Ασφάλιση» - Δημόσια Συζήτηση
- 20 > «Jobs first!» - Έκτακτη Συνεδρίαση της Ομάδας των Εργαζομένων της Ε.Ο.Κ.Ε. στη Ρώμη
- 21 > Επίσκεψη της Α.Ε. του Αντιπροέδρου της Εθνικής Επιτροπής της Λαϊκής Πολιτικής και Συμβουλευτικής Διασκέψεως της Λαϊκής Δημοκρατίας της Κίνας, κ. Du Qinglin, στην Ο.Κ.Ε.
- 21 > «Towards a more effective Europe 2020: Civil society's proposals for boosting social inclusion and competitiveness in Europe»
Διάσκεψη υψηλού επιπέδου της Ε.Ο.Κ.Ε.
- 22 > «Οικονομικά και Κοινωνικά Συμβούλια και οι Προσδοκίες της Κοινωνίας των Πολιτών» - Δήλωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων (Ο.Κ.Σ.) των Κρατών Μελών της Ε.Ε. και της Ε.Ο.Κ.Ε.

> ΑΡΘΡΟ

- 10 > Henri Malosse, Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (Ε.Ο.Κ.Ε.)

> ΓΝΩΜΕΣ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

- 4 > «Διοικητικές Απλουστεύσεις - Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα - Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις»
- 5 > «Το Κοινωνικό Δίκτυο Ασφαλείας για τη Διατήρηση της Κοινωνικής Συνοχής: Προτάσεις και Μέτρα Πολιτικής»
- 6 > «Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.) και λοιπές διατάξεις»
- 7 > «Απλούστευση της αδειοδότησης για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας»
- 8 > «Τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Ν.3528/2007) - Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων και άλλες διατάξεις»



**Κοινωνικός
ΔΙΑΛΟΓΟΣ**

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Τόμος 5
Ιανουάριος - Δεκέμβριος 2014

Ιδιοκτησία:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ (Ο.Κ.Ε.)

Έδρα:

Αμβρ. Φραντζή 9, 117 43 Αθήνα
Τηλ.: 210 9249510-2
Fax: 210 9249515
URL: <http://www.oke-esc.eu>
e-mail: sec@oke-esc.eu
ipr@oke-esc.eu

Εκδότης:

Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή

Υπεύθυνος κατά νόμο:

Χρήστος Πολυζωγόπουλος

Επιμέλεια έκδοσης:

Δρ. Μάρθα Θεοδώρου

Επιστημονική Επιτροπή:

Δρ. Μάρθα Θεοδώρου

Μαρία Ιωαννίδου

Δρ. Αφροδίτη Μακρυγιάννη

Απόστολος Ξυράφης

Μακέτες - Ηλεκτρονική Σελιδοποίηση:

Γιάννης Παπαδημητρόπουλος

Εκτύπωση - Παραγωγή:

ΚΑΜΠΥΛΗ ΑΒΕΕ

ISSN 1791-7522



Μήνυμα του Προέδρου της Ο.Κ.Ε.

Αγαπητοί φίλοι αναγνώστες,

Κάθε φορά που απευθύνομαι σε εσάς, με αφορμή την έκδοση του περιοδικού της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής «Κοινωνικός Διάλογος», μου δίνεται η ευκαιρία να ξαναδώ συνολικά το έργο μας τη χρονιά που πέρασε και να παρουσιάσω τον απολογισμό του.

Το 2014 ξεκίνησε με την Προεδρία της Ελλάδας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Οργανώσαμε τρεις σημαντικές εκδηλώσεις στην Αθήνα, αλλά και υποστηρίξαμε και συμμετείχαμε σε πλήθος σχετικών εκδηλώσεων που διοργανώθηκαν από την Ε.Ο.Κ.Ε. και άλλους φορείς. Επίσης, στο δεύτερο εξάμηνο του 2014 συνδιοργανώσαμε στην Αθήνα Διεθνή Συνδιάσκεψη με τη Διεθνή Ένωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Πα-



ρόμοιων Θεσμών. Στο πλαίσιο των διεθνών δραστηριοτήτων μας υπογράψαμε διμερείς συμφωνίες με τα Συμβούλια της Αλγερίας, της Γκαμπόν, της Γουινέας και του Μαρόκου και συμμετείχαμε σε ευρωπαϊκές και διεθνείς εκδηλώσεις και δράσεις.

Το γνωμοδοτικό μας έργο αφορούσε σε πολύ καίρια ζητήματα όπως την απλούστευση της αδειοδότησης για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας, το Κοινωνικό Δίκτυο Ασφαλείας για τη Διατήρηση της Κοινωνικής Συνοχής, τις Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα, τον Κώδικα κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και το Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας.

Η νέα κυβέρνηση έχει ήδη ενημερωθεί για όλα τα προτεινόμενα μέτρα, πολιτικές και τις γενικότερες προτάσεις μας ώστε να ενισχυθεί η κοινωνική συνοχή, απαραίτητη προϋπόθεση για την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας.

Η Ο.Κ.Ε. θα σταθεί αρωγός της κυβέρνησης, στο πλαίσιο του συνταγματικού της ρόλου, ως το επίσημο όργανο για τον κοινωνικό διάλογο στη χώρα μας. Ελπίζουμε ότι οι προτάσεις μας που έχουν προωθηθεί στους αρμόδιους Υπουργούς και που είναι επίκαιρες θα αξιοποιηθούν, εις όφελος του κοινωνικού συνόλου.

Χρήστος Πολυζωγόπουλος

Πρόεδρος Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής

Γνώμη της Ο.Κ.Ε. επί του Σχεδίου Νόμου «Διοικητικές Απλουστεύσεις - Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα - Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις»

Η Ο.Κ.Ε., ενόψει της συζήτησης στη Βουλή του Σχεδίου Νόμου (Σχ/Ν) «Διοικητικές Απλουστεύσεις - Καταργήσεις, Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα - Τροποποίηση διατάξεων Π.Δ. 318/1992 (Α 161) και λοιπές ρυθμίσεις» του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, δημοσιοποίησε τις παρακάτω παρατηρήσεις και προτάσεις της:

Α. Η Ο.Κ.Ε., αξιολογεί θετικά τις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Α' του Σχ/Ν «Μείωση Διοικητικών Βαρών-Απλουστεύσεις Διαδικασιών», καθώς θεωρεί ότι αυτές μειώνουν σε ένα βαθμό τα διοικητικά βάρη και απλουστεύουν τις διαδικασίες. Επισημαίνει όμως, για ακόμα μία φορά, την αναγκαιότητα ενίσχυσης της ψηφιακής δικτύωσης των υπηρεσιών ως τη μόνη ενδεδειγμένη παρέμβαση διασφάλισης της διαλειτουργικότητας των δημόσιων υπηρεσιών. Επισημαίνει επίσης ότι οι απλουστεύσεις των διαδικασιών δεν θα πρέπει να παραμείνουν "σημειακές" (άδειες παραγωγών λαϊκών αγρών και επάρκεια διδασκαλίας ξένης γλώσσας καθηγητών φροντιστηρίων), αλλά θα πρέπει να επιχειρηθεί άμεσα ο συστηματικός ανασχεδιασμός διαδικασιών, ανά δέσμη δημοσίων πολιτικών. Τέλος, σημειώνεται ο κίνδυνος παραποίησης εγγράφων που εμπεριέχεται στην υποβολή μη επικυρωμένων πιστοποιητικών. Η πρόβλεψη δειγματοληπτικού ελέγχου στο 5% των υποβληθέντων δικαιολογητικών δύσκολα θα θεραπεύσει τους κινδύνους παραποίησης, ειδικά σε ευαίσθητους τομείς συναλλαγών.

Β. Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι οι ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Β' «Καταργήσεις-Συγχωνεύσεις Νομικών Προσώπων και Υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα» θα πρέπει να αποσυρθούν στο σύνολό τους και να επανεξετασθούν. Και αυτό όχι γιατί δεν υπάρχει ανάγκη εξορθολογισμού των δομών του δημόσιου τομέα, ο οποίος έχει αναπτυχθεί χωρίς συστηματικό σχεδιασμό στην κατανομή των αρμοδιοτήτων και την διοικητική αρχιτεκτονική των πεδίων δημόσιας πολιτικής. Αλλά γιατί η όλη διαδικασία που ακολουθείται για την κατάργηση φορέων και Οργανισμών στερείται συγκροτημένης μεθοδο-

λογίας και προσεγγίζει ένα ζήτημα που έχει σοβαρές επιπτώσεις στην κοινωνία και την αναπτυξιακή πορεία της χώρας αποσπασματικά, χωρίς να τεκμηριώνεται στο ελάχιστο η σκοπιμότητα και χωρίς οποιαδήποτε εκτίμηση του ισοζυγίου θετικών και αρνητικών συνεπειών. Εκτός των φορέων εκείνων που μέχρι σήμερα δεν είχαν στελεχωθεί και ενεργοποιηθεί, δεν διαπιστώνεται ο τρόπος και τα κριτήρια με τα οποία επελέγησαν οι λοιποί καταργούμενοι φορείς. Για παράδειγμα, ο Οργανισμός Ρυθμιστικού Σχεδίου Αθήνας καταργείται, χωρίς να αξιολογηθεί το έργο του και χωρίς να ληφθεί υπόψη ότι είναι ένας Οργανισμός στελεχωμένος με προσωπικό υψηλών προσόντων ο οποίος σήμερα χειρίζεται και γνωμοδοτεί για ζητήματα όπως το Ρυθμιστικό Σχέδιο Αττικής-Αθηνών, το Ελληνικό, ο Ελαιώνας, το Γουδή, ζητήματα δηλαδή που η ολοκλήρωσή τους αναμένεται να δώσει λύσεις σε χρονίζοντα προβλήματα της Αττικής στην κατεύθυνση του δημόσιου συμφέροντος. Η μεταφορά τόσο σημαντικών αρμοδιοτήτων που αφορούν την μητροπολιτική περιοχή της Αθήνας, από τις μεγαλύτερες σε ευρωπαϊκό επίπεδο,

σε μία Δ/νση Υπουργείου αναπόφευκτα υποβαθμίζει το τελικό αποτέλεσμα.

Όλα τα προαναφερόμενα ενισχύονται και από τον τρόπο που μεταφέρονται οι αρμοδιότητες των υπό κατάργηση φορέων στην κεντρική διοίκηση, αλλά και από τον τρόπο διαχείρισης του προσωπικού των φορέων και Οργανισμών που καταργούνται. Είναι εμφανές ότι η όλη διαδικασία μεταφοράς των αρμοδιοτήτων είναι αποσπασματική και στερείται οποιασδήποτε αναφοράς σε ένα ολοκληρωμένο σχεδιασμό ανακατανομής των αρμοδιοτήτων με στόχο τη βελτίωση της λειτουργίας και του αποτελέσματος του δημόσιου τομέα. Η πλειοψηφία επίσης των εργαζομένων στους υπό κατάργηση φορείς οδηγείται σε απόλυση, χωρίς να τεκμηριώνεται το κατά πόσο οι φορείς υποδοχής των αρμοδιοτήτων τους έχουν επάρκεια προσωπικού, τόσο από αριθμητικής άποψης όσο και από πλευράς εξειδίκευσης, ώστε να ασκήσουν αποτελεσματικά τις πρόσθετες αρμοδιότητες που τους ανατίθενται.

Γ. Όσον αφορά τέλος την αξιολόγηση των δημόσιων υπαλλήλων που επιχει-



ρείται μέσα από τις διατάξεις του Γ' Κεφαλαίου του Νομοσχεδίου «Αξιολόγηση Προσωπικού Δημόσιων Υπηρεσιών», η Ο.Κ.Ε. έχει επισημάνει πολλές φορές στο παρελθόν την ανάγκη ουσιαστικής λειτουργίας των διαδικασιών αξιολόγησης. Το γεγονός πως μεγάλος αριθμός εργαζομένων στο δημόσιο αξιολογούνταν με βαθμούς που προσέγγιζαν το άριστα κατέληγε στο να ακυρώσει την ίδια την αξιολογητική διαδικασία, επιτρέποντας στην συνέχεια την χρήση αυθαίρετων και μη υπηρεσιακών κριτηρίων κατά την επιλογή όσων κάλυπταν θέσεις ευθύνης.

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι η προτεινόμενη διαδικασία της ποσότωσης αποτελεί αποτυχημένη επιλογή και αυτό αποδεικνύεται από το ότι σε όποιες χώρες εφαρμόστηκε ήδη εγκαταλείπεται. Επίσης σύμφωνα με τις θέσεις της Ο.Κ.Ε. το βασικό πρόβλημα της αξιολόγησης υπήρξε πάντα η απουσία τυποποιημένων και μετρήσιμων κριτηρίων αξιολόγησης, δηλαδή κριτηρίων συνδεδεμένων με την παραγωγή συγκεκριμένων διοικητικών αποτελεσμάτων στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων κάθε φορέα και κάθε θέσης εργασίας. Δυστυχώς, το πρόβλημα αυτό χαρακτηρίζει και το προτεινόμενο σύστημα αξιολόγησης, καθώς και πάλι δεν προσδιορίζονται αντικειμενικά, συμφωνημένα και μετρήσιμα κριτήρια αξιολόγησης. Επιπρόσθετα, με τη μείωση του αριθμού των αξιολογητών ουσιαστικά καταργείται ο συγκριτικός χαρακτήρας της αξιολόγησης και διευκολύνεται για ακόμη μία φορά η εμπλοκή της πολιτικής εξουσίας στον χώρο της Δημόσιας Διοίκησης.



Γνώμη Πρωτοβουλίας της Ο.Κ.Ε. με θέμα «Το Κοινωνικό Δίκτυο Ασφαλείας για τη Διατήρηση της Κοινωνικής Συνοχής: Προτάσεις και Μέτρα Πολιτικής»



Την τελευταία πενταετία η Ελλάδα και ο ελληνικός λαός περνάει μία πολύ δύσκολη περίοδο. Στο πλαίσιο του Μνημονίου Οικονομικής και Χρηματοπιστωτικής Πολιτικής, η δημοσιονομική και οικονομική πολιτική που ασκείται είναι πλήρως προσανατολισμένη στην αυστηρή δημοσιονομική λιτότητα, στην περιστολή των κοινωνικών δαπανών και στην απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων. Οι περιοριστικές αυτές πολιτικές οδήγησαν την οικονομία σε ύφεση, υποβάθμισαν δραματικά το βιοτικό επίπεδο της κοινωνίας μας και αύξησαν τρομακτικά την ανεργία.

Σήμερα η φτώχεια και η ανεργία είναι τα σημαντικότερα προβλήματα της ελληνικής οικονομίας, ακόμα περισσότερο από τα αντίστοιχα του δημοσίου χρέους και ελλείμματος. Γιατί με φτώχεια και έντονες κοινωνικές ανισότητες δεν διαταράσσεται μόνο η κοινωνική συνοχή αλλά πλήττεται και η ίδια η αναπτυξιακή πορεία της χώρας. Δεν είναι κινδυνολογία να αναφερθεί ότι οι εξελίξεις στην Ελλάδα σηματοδοτούν την μετεξέλιξη του κραχ της ανεργίας σε κοινωνικό κραχ.

Το ποσοστό της ανεργίας αγγίζει το 28%, το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας καθ' όλη την μεταπολιτευτική περίοδο. Και βέβαια, όπως είναι αναμενόμενο, η ανεργία πλήττει κυρίως τους νέους κάτω των 25 ετών, το πλέον δυναμικό δηλαδή κομμάτι της ελληνικής κοινωνίας, σε ποσοστό που αγγίζει το 60%.

Παράλληλα, διαπιστώνεται σημαντική αύξηση του ποσοστού της φτώχειας, με το

34.6% του ελληνικού πληθυσμού να βρίσκεται αντιμέτωπο με τον κίνδυνο της φτώχειας ή του κοινωνικού αποκλεισμού. Οι εισοδηματικές περικοπές και η σημαντική αύξηση της ανεργίας οδήγησαν τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, όπως οι νέοι, οι ηλικιωμένοι, οι ανειδίκευτοι εργάτες και οι μετανάστες στο περιθώριο, δημιουργώντας έντονα φαινόμενα γκετοποίησης.

Είναι σαφές ότι οι αντοχές της ελληνικής κοινωνίας βρίσκονται σε οριακό σημείο. Είναι επιτακτική ανάγκη να διασφαλισθεί ένα ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα για όλους τους πολίτες και ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο κοινωνικής προστασίας με στοχευμένες πολιτικές στις πλέον ευάλωτες κοινωνικές ομάδες. Σε διαφορετική περίπτωση θα οδηγηθούμε σε έντονες ανισότητες και διαχωρισμούς. Μία τέτοια Ελλάδα δεν μπορεί να δημιουργήσει ανάπτυξη. Οφείλουμε επομένως να επεξεργασθούμε και να προτείνουμε δράσεις για να αντιμετωπισθούν τα προβλήματα της ανεργίας, της φτώχειας και του κοινωνικού αποκλεισμού μεγάλων τμημάτων του ελληνικού πληθυσμού. Οφείλουμε να ενισχύσουμε το κράτος πρόνοιας. Οφείλουμε να στηρίξουμε το όραμα μιας Ελλάδας αειφορίας και εξωστρέφειας. Μίας Ελλάδας με θέσεις απασχόλησης. Μίας Ελλάδας με κοινωνικό προσανατολισμό. Μόνο έτσι η ελληνική οικονομία θα μπορέσει να βελτιώσει την ανταγωνιστικότητά της και να ξεπεράσει τα δημοσιονομικά προβλήματα που σήμερα αντιμετωπίζει και η ελληνική κοινωνία να επανακτήσει τη συνοχή και το δυναμισμό της.

Η πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας είναι συνυφασμένη με μια προληπτικής κατεύθυνσης ολιστική αντίληψη για την Υγεία, με παρέμβαση στο «ανθυγιεινό» φυσικό και κοινωνικό περιβάλλον και με εξάλειψη των ανισοτήτων στην περίθαλψη. Επομένως ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας του Π.Ε.Δ.Υ. θα πρέπει να επικεντρώνεται πρώτιστα στην κάλυψη των αναγκών του πληθυσμού της χώρας βάσει δημογραφικών, κοινωνικών και νοσολογικών παραγόντων. Στο πλαίσιο αυτό, η μεταρρύθμιση που προωθείται δεν θα πρέπει να στοχεύει μονοδιάστατα στη μείωση του κόστους και τη συρρίκνωση των δημόσιων υπηρεσιών υγείας, αλλά στη μετατροπή του οφέλους από την αποτελεσματικότερη διαχείριση των πόρων σε διεύρυνση των δημόσιων παροχών και βελτίωση της ποιότητάς τους.

Δυστυχώς διαπιστώνεται ότι το παρόν Σχέδιο Νόμου, παρόλο που ως προς τους στόχους που θέτει, κινείται στη σωστή κατεύθυνση, παρουσιάζει σημαντικά κενά στο σχεδιασμό, με αποτέλεσμα να δημιουργείται έντονος προβληματισμός για το κατά πόσο μπορεί να οδηγήσει σε ένα αποτελεσματικότερο, καθολικό σύστημα Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, στο οποίο θα επιτυγχάνεται η καθολική πρόσβαση των πολιτών και η προώθηση της υγείας και κοινωνικής ευημερίας.

Ειδικότερα, η Ο.Κ.Ε. τονίζει τα εξής:

1. Προκειμένου να διασφαλισθεί ότι στις δομές Πρωτοβάθμιας Φροντίδας θα παρέχονται αποτελεσματικά το σύνολο των υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, όπως αυτές περιλαμβάνονται στο Άρθρο 1 παρ.5 του Σχεδίου Νόμου, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ζήτημα κρίσιμης σημασίας την επαρκή στελέχωση του Π.Ε.Δ.Υ. με το σύνολο των ιατρικών ειδικοτήτων και με ένα ευρύ φάσμα εκπαιδευμένου νοσηλευτικού προσωπικού και επαγγελματιών υγείας.
2. Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι το υπό συζήτηση Σχέδιο Νόμου θα πρέπει να καλύπτει κατά το δυνατόν το σύνολο των θεμάτων που απαιτούνται



Γνώμη της Ο.Κ.Ε. επί του Σχεδίου Νόμου «Πρωτοβάθμιο Εθνικό Δίκτυο Υγείας (Π.Ε.Δ.Υ.) και λοιπές διατάξεις»

για την ενεργοποίηση του νέου συστήματος πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας και να μειωθούν στο ελάχιστο οι απαιτούμενες υπουργικές αποφάσεις.

3. Προκειμένου να διασφαλισθεί η οικονομική βιωσιμότητα του Π.Ε.Δ.Υ θα πρέπει να υπάρξει επάρκεια χρηματοδοτικών πόρων.
4. Ιδιαίτερος προβληματισμός και έντονη ανησυχία υπάρχει σχετικά με την έλλειψη καθορισμού μεταβατικού σταδίου για τη διαφύλαξη του αγαθού της υγείας των πολιτών και της λειτουργικότητας του συστήματος μέχρι την οργάνωση και λειτουργία του Π.Ε.Δ.Υ. Η πρόβλεψη για τη διαθεσιμότητα του συνόλου του προσωπικού του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., σε συνδυασμό με την απουσία οποιασδήποτε προετοιμασίας της διάδοχης θεσμικά κατάστασης, σημαίνει ότι για ένα μεγάλο χρονικό διάστημα οι δομές πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας θα είναι σε αναστολή, καθώς ούτε συγκεκριμένες οργανικές θέσεις γιατρών και λοιπού υγειονομικού προσωπικού έχουν συσταθεί στις Δ.Υ.Πε, ούτε επαρκής χρόνος υπάρχει (1 μήνας) για να γίνουν τα απαιτούμενα διοικητικά βήματα απορρόφησης όλου του υπηρετούντος ανθρώπινου δυναμικού.
5. Ειδικά στο θέμα της διαθεσιμότητας/κινητικότητας προσωπικού, είναι σαφές ότι οποιοσδήποτε μεταβολές προκύψουν μέσα από την χωρική αναδιάταξη των μονάδων του ενιαίου φορέα Π.Φ.Υ. (συγχώνευση μονάδων, κατάργηση λόγω επικάλυψης λειτουργιών) δεν θα πρέπει να οδηγήσουν σε απώλεια θέσεων εργασίας και επιδείνωση των όρων εργασίας των υγειονομικών αλλά σε καλύτερη αξιοποίηση του υφιστάμενου δυναμικού.
6. Κεντρικής σημασίας είναι επίσης το ζήτημα της μεταβίβασης της κινητής και ακίνητης περιουσίας των ασφαλιστικών ταμείων στο νέο φορέα.
7. Ο θεσμός του οικογενειακού ιατρού θα έπρεπε να καλύπτει το σύνολο των ειδικοτήτων της πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας, στη λογική αμεσότερης και σταθερής πρόσβασης στο σύστημα.
8. Στη σημερινή εποχή, όπου μεγάλα τμήματα της ελληνικής κοινωνίας δοκιμάζονται από τη συνεχιζόμενη κρίση, πρώτιστη προτεραιότητα στην Υγεία πρέπει να είναι η πλήρης και δωρεάν κάλυψη των ανασφάλιστων, η δραστική αντιμετώπιση της υγειονομικής φτώχειας και η άμεση ανακούφιση της ελληνικής κοινωνίας η οποία, πέραν της συνεχιζόμενης οικονομικής κρίσης, είναι πλέον αντιμέτωπη και με μία ανθρωπιστική κρίση.

Γνώμη της Ο.Κ.Ε. επί του Σχεδίου Νόμου «Απλούστευση της αδειοδότησης για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας»

Το Σχέδιο Νόμου (Σχ/Ν) «Απλούστευση της αδειοδότησης για την άσκηση οικονομικής δραστηριότητας» αποτελεί νομοθετική πρωτοβουλία για την στήριξη και την διευκόλυνση της επιχειρηματικότητας. Το γεγονός αυτό, αξιολογείται κατ' αρχάς θετικά, καθώς η Ο.Κ.Ε. έχει επισημάνει σε μεγάλο αριθμό γνωμοδοτήσεων της την επιτακτική ανάγκη για τη διαμόρφωση ενός υγιούς και ελκυστικού επενδυτικού περιβάλλοντος, ως απαραίτητης προϋπόθεσης για την ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας και την δημιουργία σταθερών θέσεων απασχόλησης. Το μέχρι σήμερα ισχύον θεσμικό πλαίσιο για την επιχειρηματικότητα κρίνεται αποσπασματικό, διάσπαρτο, πολύπλοκο και έντονα γραφειοκρατικό, χαρακτηριστικά που συντηρούν καταστάσεις αδιαφάνειας και διαφθοράς.

Σύμφωνα με την Ο.Κ.Ε. βασικές προϋποθέσεις για την δημιουργία ενός ολοκληρωμένου και αποτελεσματικού θεσμικού πλαισίου ενίσχυσης και στήριξης της επιχειρηματικότητας είναι η συνοχή, ο ενιαίος χαρακτήρας, η απλοποίηση και η κωδικοποίηση των διάσπαρτων ρυθμίσεων περί αδειοδότησης διαφόρων τύπων επιχειρηματικής δραστηριότητας, η προστασία του ανταγωνισμού και ειδικά των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων και η άρση των γραφειοκρατικών εμποδίων χωρίς εκπτώσεις για την ποιότητα και την ασφάλεια του επιχειρείν.

Ειδικότερα η Ο.Κ.Ε. έχει τις ακόλουθες Γενικές Παρατηρήσεις:

Α. Το υπό αξιολόγηση Σχ/Ν καθορίζει το γενικό θεσμικό πλαίσιο και τις διαδικασίες ίδρυσης, αδειοδότησης και λειτουργίας των επιχειρήσεων, γεγονός που αξιολογείται θετικά. Επισημαίνεται όμως ότι η μετάθεση του καθορισμού συγκεκριμένων κριτηρίων και προϋποθέσεων για κάθε Ομάδα οικονομικών δραστηριοτήτων, όπως αυτές αναφέρονται στο Πεδίο Εφαρμογής του (άρθρο 2) στο μέλλον δεν καθιστά την δεδομένη χρονική στιγμή σαφή τον βαθμό απλούστευσης των διαδικασιών αδειοδότησης.

Β. Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι όλες οι περιπτώσεις υποβολής ενστάσεων και προσφυγών θα πρέπει να κρίνονται εντός



του σαφώς προσδιορισμένου χρονικού διαστήματος και δεν θα πρέπει η μη έκδοση απόφασης να εκλαμβάνεται ως απόρριψη της ένστασης/προσφυγής, αλλά σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να εκδίδεται τελική αιτιολογημένη απόφαση (θετική ή αρνητική) την οποία να έχει στην κατοχή του ο επιχειρηματίας.

Γ. Θετικά αξιολογείται η υποχρεωτική χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών για την εφαρμογή των διατάξεων του Σχ/Ν.

Δ. Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι θα πρέπει να επανεξετασθεί η ρύθμιση στη βάση της οποίας οι αρμόδιες ελεγκτικές αρχές μπορούν να χρησιμοποιούν για την διεξαγωγή των ελέγχων και την αξιολόγηση των πορισμάτων και ιδιωτικούς φορείς. Θέση της Ο.Κ.Ε. είναι ότι η ελεγκτική αρμοδιότητα θα πρέπει να ασκείται σε κάθε περίπτωση από κατάλληλα εκπαιδευμένους υπαλλήλους των αρμόδιων δημόσιων υπηρεσιών, ώστε να διασφαλίζεται η νομιμότητα της όλης διαδικασίας.

Ε. Η Ο.Κ.Ε. αξιολογεί θετικά την αυστηροποίηση των ποινών επισημαίνοντας ότι θα πρέπει άμεσα να κατηγοριοποιηθούν οι παραβάσεις και να αντιστοιχηθούν με συγκεκριμένο ύψος προστίμου.

Στ. Η Ο.Κ.Ε. τονίζει την ανάγκη να προχωρήσουν άμεσα οι προβλεπόμενες

Υ.Α. και Π.Δ., ώστε το νομοσχέδιο να καταστεί εφαρμόσιμο.

Ζ. Η Ο.Κ.Ε. αξιολογεί θετικά τις ρυθμίσεις για τους Οργανωμένους Υποδοχείς Δραστηριοτήτων, επισημαίνοντας όμως, ότι θα πρέπει να επανεξετασθεί η διάταξη με την οποία δίνεται η δυνατότητα να συνιστώνται στους ΟΥΔ Ελεύθερες Ζώνες, καθώς σε πολλές περιπτώσεις τέτοιων Ζωνών εφαρμόζονται δυσμενέστατοι εργασιακοί όροι.

Η. Η Ο.Κ.Ε. αξιολογεί θετικά την ρύθμιση που επιτρέπει την εμπλοκή ιδιωτικών φορέων στην αδειοδοτική διαδικασία καθώς θεωρεί ότι με τον τρόπο αυτό επιταχύνεται η διαδικασία αδειοδότησης.

Θ. Τέλος, η Ο.Κ.Ε. εκφράζει την αντίθεσή της στην αποδυνάμωση των κλαδικών συμβάσεων και στη υπερίσχυση των επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, ασχέτως αν περιλαμβάνουν όρους που αποκλίνουν από αυτούς της κλαδικής, όπως αναφέρεται στην Προσθήκη-Τροπολογία με τίτλο «Ρυθμίσεις Συλλογικών Συμβάσεων στην ναυτική εργασία».

Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι τα τελευταία χρόνια γίνεται συνεχής προσπάθεια για τον ουσιαστικό εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Διοίκησης, της οποίας οι αρμοδιότητες και οι διαδικασίες λειτουργίας πρέπει να διέπονται από σαφήνεια, απλότητα και διαφάνεια.

Το υπό συζήτηση Σχέδιο Νόμου (Σχ/Ν), το οποίο τροποποιεί ορισμένες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, εισάγει ένα νέο πλαίσιο επιλογής προϊσταμένων στη Δημόσια Διοίκηση, επιδιώκοντας τη διασφάλιση της διαφάνειας και την προώθηση των ικανότερων, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών της Δημόσιας Διοίκησης και την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους.

Πριν προχωρήσει στην αξιολόγηση του υπό εξέταση Σχ/Ν, η Ο.Κ.Ε. οφείλει να εντοπίσει τον προβληματικό χαρακτήρα της τροποποίησης νόμων που έχουν εισαχθεί με τη μορφή Κωδίκων, μέσω μεμονωμένων διατάξεων, με αποτέλεσμα να μεταβάλλεται πλήρως ο χαρακτήρας τους και η ενότητα των διατάξεών τους και χωρίς να τηρούνται οι προϋποθέσεις για την θέσπιση Κωδίκων.

Επιπλέον, θα πρέπει να επισημανθεί η απουσία κοινωνικού διαλόγου, ο οποίος μπορεί σε σημαντικό βαθμό να βοηθήσει στην βελτίωση των εισηγούμενων ρυθμίσεων, ενισχύοντας ταυτόχρονα την εμπιστοσύνη των πολιτών προς την νομοθετική εξουσία. Δεν είναι τυχαίο, ότι και η παρούσα γνώμη αποτελεί πρωτοβουλία της Ο.Κ.Ε. και όχι αποτέλεσμα σχετικής αιτήσεως εκ μέρους του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Όσον αφορά στις προωθούμενες μεταρρυθμίσεις στη Δημόσια Διοίκηση, το άρθρο 35 του ν. 4024/2011 προέβλεψε τη συγκρότηση επιτροπών στα Υπουργεία, με έργο την αξιολόγηση των δομών τους και την υποβολή προτάσεων για την βελτίωση της λειτουργίας του. Βάσει αυτών των προτάσεων, συντάσσονται και υποβάλλονται προς επεξεργασία στο Συμβούλιο της Επικρατείας, Προεδρικά Διατάγματα τα οποία διαμορφώνουν την νέα οργανωτική δομή των υπηρεσιών και συνακόλουθα προβλέπουν και τα ειδικά προσόντα που πρέπει να κατέχει ο κάθε υποψήφιος Προϊστάμενος, προκειμένου να καταλάβει συγκεκριμένη θέση.

Με δεδομένο ότι οι παραπάνω προβλεπόμενοι οργανισμοί δεν έχουν ακόμη ολοκληρωθεί, είναι φυσικό το παρόν Σχ/Ν να προχωράει στη γενική και μερικές φορές γενικόλογη αναφορά των προσόντων των υποψηφίων για κατά-

Γνώμη της Ο.Κ.Ε. επί του Σχεδίου Νόμου «Τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Ν.3528/2007) - Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων και άλλες διατάξεις»

ληψη θέσεων ευθύνης, παραπέμποντας στους οργανισμούς, που πρόκειται να εκδοθούν, προκειμένου να ορίσουν τις κατηγορίες ανά κλάδο, που μπορούν να καταλάβουν θέσεις ευθύνης.

Επομένως, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων προηγείται η ανάγκη ολοκλήρωσης των οργανισμών των Υπηρεσιών. Σε κάθε περίπτωση πάντως, εφόσον προκρίνεται η νομοθέτηση της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων, το υπό συζήτηση Σχ/Ν θα πρέπει να περιλάβει διατάξεις που θα διασφαλίζουν κατά τρόπο αντικειμενικό την περιγραφή των κλάδων, που δύναται να καταλάβουν θέσεις ευθύνης ανά κατηγορία.

Επί των βασικών θεμάτων που ρυθμίζονται από το παρόν Σχ/Ν η Ο.Κ.Ε. προβαίνει στις ακόλουθες γενικές παρατηρήσεις:

Α) Ως προς τις προϋποθέσεις συμμετοχής στις διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων:

Θετικά αξιολογείται ο περιορισμός της δυνατότητας επιλογής σε θέση Γενικής Διεύθυνσης για δύο μόνο θητείες, καθώς αυτό μπορεί να συμβάλει στην ανανέωση του στελεχιακού δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης, που κατέχει ανώτατες θέσεις ευθύνης.

Επίσης, θετικά αξιολογείται η δυνατότητα συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων που κατέχουν το βασικό τίτλο σπουδών που αποτελεί το τυπικό προσόν του κλάδου που προβλέπεται για συγκεκριμένη θέση ευθύνης, έστω και εάν υπηρετούν σε άλλο κλάδο.

Ωστόσο η Ο.Κ.Ε. εκφράζει τον έντονο προβληματισμό της για τη δυνατότητα που προβλέπεται για τους απόφοιτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοικήσεως να συμμετέχουν ως υποψήφιοι σε κάθε προκήρυξη για κάλυψη θέσεως ευθύνης ακόμα και εάν δεν διαθέτουν τον τίτλο σπουδών που προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις. Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι βασικό προαπαιτούμενο για μία σύγχρονη και αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση είναι η συνάφεια των προσόντων των υπαλλήλων όλων των βαθμίδων με το αντικείμενο εργασίας τους. Είναι προφανές, ότι η εφαρμογή της προτει-

νόμενης διατάξεως δύναται να οδηγήσει στο άτοπο, να προΐστανται π.χ. τεχνικών υπηρεσιών υπάλληλοι, οι οποίοι ενδεχομένως δεν διαθέτουν καμία τεχνική γνώση και να καλούνται να διοικήσουν υπαλλήλους, που έχουν υπέρτερες τεχνικές γνώσεις, υπάλληλοι, που ουδεμία κατάρτιση διαθέτουν στο συγκεκριμένο αντικείμενο.

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι επιβάλλεται να διευκρινιστεί ότι η αναφορά στην παράγραφο 5γ της απαγόρευσης συμμετοχής σε διαδικασίες κρίσεως υπαλλήλων που τελούν σε αναστολή άσκησης καθηκόντων, καταλαμβάνει μόνο τις περιπτώσεις των υπαλλήλων που για λόγους πειθαρχικούς έχουν τεθεί σε αναστολή άσκησης καθηκόντων.

Επίσης η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι οι υποψήφιοι οι οποίοι έχουν εκτελέσει καθήκοντα προϊσταμένου μετά από κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου θα πρέπει να προκρίνονται εκείνων που έχουν εκτελέσει τα καθήκοντα προϊσταμένου με αναστολή ή με ανάθεση.

Β) Όσον αφορά στην προβλεπόμενη διαδικασία επιλογής σε τρία στάδια:

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι για την επιτυχή επιλογή των ικανότερων στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης ως προϊσταμένων, θα πρέπει να λαμβάνονται κατ' αρχήν υπόψη οι εξειδικευμένες γνώσεις, όπως βεβαιώνονται κυρίως από τους τίτλους σπουδών, αλλά και από γραπτή εξέταση και συνέντευξη. Επίσης, θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η εμπειρία, όπως αυτή αποδεικνύεται κυρίως από την προϋπηρεσία, αλλά και σε μικρότερο βαθμό από την γραπτή εξέταση και την συνέντευξη. Και τέλος η προσωπικότητα του υποψηφίου, όπως αποδεικνύεται από τα στοιχεία του φακέλου, αλλά και από την γραπτή εξέταση και συνέντευξη, όπου ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δίνεται σε ψυχομετρικές δοκιμασίες.

Επομένως, η Ο.Κ.Ε. διατυπώνει την άποψη ότι τα επιστημονικά προσόντα δεν πρέπει να αποτελούν μόνο τυπική προϋπόθεση συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής, αλλά θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και να αξιολογούνται, ενώ και η γραπτή εξέταση είναι απαραίτητη για την





εξακρίβωση των ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων.

Επιπλέον, η Ο.Κ.Ε. συμφωνεί ότι στην περίπτωση των προαγωγών των δημοσίων υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης, η συνέντευξη αποτελεί απαραίτητο κριτήριο αξιολόγησης των υποψηφίων, δεδομένων των αρμοδιοτήτων και των αντίστοιχων ικανοτήτων που προϋποθέτει η κατάληψη των ανωτέρων θέσεων διοίκησης. Ωστόσο, τονίζει ότι θα πρέπει να θεσπίζονται ειδικές, συγκεκριμένες εγγυήσεις περί του αδιάβλητου της διαδικασίας της προφορικής συνέντευξης και της εξασφάλισης της αντικειμενικότητας της κρίσης των εξεταστών, με στόχο τη διασφάλιση των αρχών της αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της δημοσιότητας.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι η δομημένη συνέντευξη αν και απαραίτητη, δεν μπορεί να ανατρέπει πλήρως τη σειρά κατατάξεως όπως προκύπτει από την επίδοση στη γραπτή εξέταση και από τα επιστημονικά προσόντα των υποψηφίων.

Βάσει των παραπάνω, η Ο.Κ.Ε. διατυπώνει τις εξής προτάσεις σχετικά με τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων:

1. Για τη διασφάλιση της αξιοκρατίας και της αντικειμενικότητας του συστήματος, η Ο.Κ.Ε. προτείνει την ισομερή κατανομή των μορίων μεταξύ των τυπικών (Επιστημονικών) προσόντων, της γραπτής εξέτασης και της συνεντεύξεως (30% για κάθε περίπτωση) με προσθήκη έως 10 μορίων για την εμπειρία [6 μορίων για την κατοχή θέσης ευθύνης (2 για κάθε έτος άσκησης καθηκόντων ευθύνης αντιστοίχου επιπέδου) και 4 μόρια για τα έτη υπηρεσίας πέραν των υποχρεωτικών οριζόμενων στο άρθρο 84 ως προϋπόθεση συμμετοχής (1 μόριο για κάθε τρία έτη)].
2. Κατά το 2ο στάδιο της γραπτής εξέτασης και το 3ο στάδιο της δομημένης συνέντευξης θα ήταν σκόπιμο τα θέματα της γραπτής εξέτασης και της δομημένης συνέντευξης να επιλέγονται με κλήρωση, σε ανοιχτή διαδικασία ενώπιον όλων των υποψηφίων, από τράπεζα θεμάτων στην οποία θα

έχουν όλοι οι υποψήφιοι ίσες δυνατότητες πρόσβασης. Όλοι οι υποψήφιοι θα πρέπει να υποβάλλονται σε ταυτόχρονη γραπτή διαδικασία, ενώ η συνέντευξη θα πρέπει να γίνεται ενώπιον όλων των συνυποψηφίων τους, εφόσον οι τελευταίοι το επιθυμούν. Για την καλύτερη προετοιμασία τους, οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν γνώση των ερωτήσεων της τράπεζας θεμάτων ένα μήνα πριν τη διαγωνιστική διαδικασία. Δεν θα πρέπει τέλος να επιτρέπεται αναδιτύπωση των ερωτήσεων.

3. Κατά το 3ο στάδιο της δομημένης συνέντευξης, το περιεχόμενο αυτής θα πρέπει να καταγράφεται όχι συνοπτικά αλλά σε πληρότητα. Επίσης θα πρέπει να εξετασθεί η δυνατότητα να αναγιγνώσκεται στο ακροατήριο και σε κάθε περίπτωση να υπογράφεται από τον υποψήφιο.

Γ) Ως προς τη σύνθεση των προβλεπόμενων Συλλογικών Οργάνων:

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι τα όργανα επιλογής ιδιαίτερως των Γενικών Διευθυντών, που επί της ουσίας αποτελούν κορυφαία όργανα της διοικητικής ιεραρχίας, πρέπει να διαθέτουν καλή γνώση και εμπειρία στη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης. Η γενικόλογη αναφορά σε προσωπικότητες εγνωσμένου κύρους και επιστημονικής καταρτίσεως, δεν αρκεί για να διασφαλίσει, ότι οι εμπειρογνώμονες που θα συμμετέχουν στην διαδικασία, θα λειτουργήσουν προσθετικά στην αξιοπιστία της διαδικασίας και την επιλογή των καλύτερων υποψηφίων. Για το λόγο αυτό, κρίσιμο ζήτημα αποτελεί η δημιουργία του προβλεπόμενου Μητρώου Εμπειρογνομένων (θέμα το οποίο δυστυχώς δεν ρυθμίζεται από το Σχ/Ν αλλά παραπέμπεται σε Υπουργική Απόφαση). Ειδικότερα, θα πρέπει να διασφαλιστεί ότι στο Μητρώο θα εγγραφούν εμπειρογνώμονες υψηλού επιστημονικού κύρους με τα κατάλληλα προσόντα ως προς την εμπειρία και επιστημονική τους κατάρτιση, μετά από προτάσεις των θεσμοθετημένων φορέων της οικονομίας και της κοινωνίας. Η δε επιλογή κάθε φορά του εμπειρογνώμονα που θα συμμετέχει στη σύνθεση των Οργάνων θα πρέπει να γίνεται με ευθύνη του Α.Σ.Ε.Π.

Η Ο.Κ.Ε. εκφράζει την έντονη αντίθεση της στην απουσία από την σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων των εκπροσώπων των εργαζομένων, η παρουσία των οποίων διασφάλιζε την παρακολούθηση της διαδικασίας, την ενημέρωση των εργαζομένων αναφορικά με τις αποφάσεις, που λαμβάνονταν και τέλος προσέφεραν στην διαδικασία την εμπειρία, που είχαν διαμορφώσει από την εκ των

έσω συμμετοχή τους στη Δημόσια Διοίκηση.

Η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι η δυνατότητα που προβλέπεται για λειτουργία των συλλογικών οργάνων σε διπλή σύνθεση, ανάλογα με τον αριθμό των υποψηφίων, αλλοιώνει τον ενιαίο χαρακτήρα της συνέντευξης για όλους τους υποψηφίους.

Δ) Ως προς την υπηρεσιακή κατάσταση των επιλεγέντων προϊσταμένων μετά τη λήξη της θητείας τους και σε περίπτωση μη επανεκλογής τους, η Ο.Κ.Ε. θεωρεί ότι:

Η δυνατότητα, που παρέχεται στους Γενικούς Διευθυντές ή Διευθυντές των οποίων η θητεία έληξε και δεν παρατάθηκε εκ νέου να αποσπαστούν ως Επιθεωρητές Ελεγκτές στο Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης ή σε άλλα ελεγκτικά σώματα, διασπά την ενότητα των ως άνω σωμάτων και εισάγει αδικαιολόγητα ευμενείς διακρίσεις εις βάρος των λοιπών υπαλλήλων.

Οι εν λόγω Γενικοί Διευθυντές ή Διευθυντές θα μπορούσαν να αξιοποιηθούν σε άλλες επιτελικές θέσεις της Δημόσιας Διοίκησης, υπό την προϋπόθεση της ολοκλήρωσης, κατά τρόπο ομολογούμενως επιτυχή της θητείας τους.

Ε) Τέλος ως προς τις προβλεπόμενες μεταβατικές διατάξεις (ΑΡΘΡΟ 5):

Η Ο.Κ.Ε. επισημαίνει ότι εισάγεται ένα μεταβατικό καθεστώς, που εκκινεί από την έκδοση των οργανικών διατάξεων εκάστου φορέα, κατά την διάρκεια του οποίου παύει η θητεία ή η αναπλήρωση των ασκούντων χρέη προϊσταμένων και με απόφαση του οικείου υπουργού ή του αρμοδίου για την τοποθέτηση προϊσταμένων οργάνου τοποθετούνται -χωρίς κρίσεις- προϊστάμενοι. Η ως άνω διάταξη δημιουργεί επί της ουσίας ένα νέο, σχεδόν ανεξέλεγκτο καθεστώς προϊσταμένων, με αόριστη διάρκεια, αφού κανείς δεν μπορεί να εγγυηθεί, για τον χρόνο κατά τον οποίο θα ολοκληρωθούν οι κρίσεις των προϊσταμένων με βάση τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Για μια ακόμα φορά, τακτοποιούνται οι μη τοποθετηθέντες προϊστάμενοι σε ελεγκτικά σώματα, κατά τρόπο, που όπως και ανωτέρω εκτέθηκε οδηγεί σε αδικαιολόγητη ευμενή μεταχείριση αυτών έναντι όλων των λοιπών υπαλλήλων.

Ένα ενδιάμεσο καθεστώς μεταβατικότητας προβλέπεται στην παράγραφο 2 του ως άνω άρθρου, το οποίο αφορά στους υπηρετούντες προϊστάμενους από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και μέχρι την έναρξη ισχύος των προεδρικών διαταγμάτων (οργανισμών).



Όχι, ο κοινωνικός διάλογος δεν είναι ξεπερασμένος! Εξακολουθεί να είναι ό,τι πιο αποτελεσματικό έχει βρεθεί για την εξασφάλιση υψηλών οικονομικών επιδόσεων. Το αποδεικνύουν οι ευρωπαϊκές χώρες που εμφανίζουν τις καλύτερες οικονομικές επιδόσεις: στη Σουηδία, στην Αυστρία, στη Δανία, ο κοινωνικός διάλογος, η διαπραγμάτευση, ο συμβιβασμός είναι βαθιά ριζωμένοι στην πολιτική, οικονομική και κοινωνική παράδοση! Το οικονομικό πρότυπο των χωρών αυτών έχει αποδειχθεί στέρεο και επωφελές για όλες τις πλευρές. Οι κοινωνικοί φορείς προσφέρουν πραγματική προστιθέμενη αξία στις πολιτικές, χάρη στην επίγνωση της πραγματικής κατάστασης της αγοράς εργασίας.

Κατά την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ), λοιπόν, ο κοινωνικός διάλογος είναι και πρέπει να παραμείνει εγγενές στοιχείο των πολιτικών ανάπτυξης και απασχόλησης της ΕΕ. Η οικονομική διακυβέρνηση και η κοινωνική ένταξη αποτελούν αμφότερες βασικά συστατικά στοιχεία των μέτρων

Henri Malosse

Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής

Ενίσχυση του ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου

...Το εύρος και η πολυπλοκότητα των προκλήσεων λόγω της κρίσης που διανύει η Ευρώπη, σε συνδυασμό με τις τρέχουσες οικονομικές και κοινωνικές μεταλλαγές, απαιτούν συνεργασία με όλους τους εκπροσώπους της κοινωνίας πολιτών...

καταπολέμησης της κρίσης. Οι ευρωπαϊκές Συνθήκες αναγνωρίζουν στους κοινωνικούς εταίρους ρόλο οιονεί νομοθέτη στον τομέα των συνθηκών εργασίας υπό την ευρεία έννοια. Ο συνάδελφός μου

Γιώργος Ντάσης, πρόεδρος της Ομάδας των Εργαζομένων στην ΕΟΚΕ, στη γνωμοδότησή του σχετικά με τον κοινωνικό διάλογο στο πλαίσιο μιας Οικονομικής

...Ο κοινωνικός διάλογος είναι και πρέπει να παραμείνει εγγενές στοιχείο των πολιτικών ανάπτυξης και απασχόλησης της ΕΕ. Η οικονομική διακυβέρνηση και η κοινωνική ένταξη αποτελούν αμφότερες βασικά συστατικά στοιχεία των μέτρων καταπολέμησης της κρίσης. Οι ευρωπαϊκές Συνθήκες αναγνωρίζουν στους κοινωνικούς εταίρους ρόλο οιονεί νομοθέτη στον τομέα των συνθηκών εργασίας υπό την ευρεία έννοια...



και Νομισματικής Ένωσης, υπενθυμίζει ότι για να εισακούονται οι κοινωνικοί εταίροι, πρέπει να ενισχύσουν την αυτονομία τους και την ικανότητα συλλογικής διαπραγμάτευσης.

Είμαι πεπεισμένος ότι ο κοινωνικός διάλογος μπορεί να διαδραματίσει καθοριστικό ρόλο στην εξασφάλιση βιώσιμης οικονομικής και κοινωνικής ανάκαμψης στο σύνολο των χωρών της ΕΕ. Εκτός αυτού, μπορεί να συντελέσει στη δημιουργία ποιοτικής απασχόλησης και να εγγυηθεί την επιτυχία των οικονομικών και κοινωνικών μεταρρυθμίσεων. Ο λόγος ύπαρξης της ΕΟΚΕ είναι να μεριμνούν τα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα για την καλύτερη συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων στην εφαρμογή των κοινωνικο-οικονομικών πολιτικών σε ευρωπαϊκό επίπεδο.

Το εύρος και η πολυπλοκότητα των προκλήσεων λόγω της κρίσης που διανύει η Ευρώπη, σε συνδυασμό με τις τρέχουσες οικονομικές και κοινωνικές μεταλλαγές, απαιτούν συνεργασία με όλους τους εκπροσώπους της κοινωνίας πολιτών, ούτως ώστε να λαμβάνονται υπόψη όλοι οι Ευρωπαίοι πολίτες, με σεβασμό προς τις ευθύνες και τις αρμοδιότητες του καθενός.

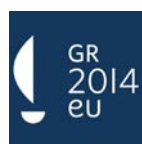
Όπως ανέφερα στις 3 Μαρτίου στη Ρίγα, ενώπιον των εκπροσώπων της κοινωνίας πολιτών, πρέπει να εγκαταλειφθεί πλέον η διάκριση μεταξύ κοινωνικού διαλόγου και διαλόγου πολιτών. Πρόκειται για διαδικασίες που αλληλοσυμπληρώνονται. Ο διαχωρισμός τους είναι ένα μέσο πολιτικής χειραγώγησης, με στόχο τον αποκλεισμό ενός ολόκληρου τμήματος της κοινωνίας πολιτών. Οι ίδιοι οι

ευρωπαίοι κοινωνικοί εταίροι έχουν ήδη διευρύνει τα πεδία παρέμβασής τους και αναπτύσσουν ειδικές δράσεις σε συνεργασία με ορισμένες ευρωπαϊκές και μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ).

Ως Πρόεδρος της ΕΟΚΕ, οφείλω να υπενθυμίσω τον αναντικατάστατο ρόλο των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων στη διευκόλυνση του ευρωπαϊκού κοινωνικού διαλόγου και στην προαγωγή της εφαρμογής στην πράξη των κεκτημένων του. Έναντι του έργου αυτού δεσμεύτηκε ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής κ. Jean-Claude Juncker στην πρώτη του ομιλία ενώπιον του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου στο Στρασβούργο, καθώς και ενώπιον των μελών της ΕΟΚΕ πριν από λίγες μέρες.



«Μια ολοκληρωμένη και κοινή μεταναστευτική πολιτική στην Ευρώπη: Ποιές είναι οι προκλήσεις για συνεργασία με τρίτες χώρες;»



Διεθνής Συνδιάσκεψη,
στο πλαίσιο της Προεδρίας
της Ελλάδος του Συμβουλίου
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.), στο πλαίσιο της Προεδρίας της Ελλάδος του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διοργάνωσε στην Αθήνα, τη Δευτέρα, 30 Ιουνίου 2014, Διεθνή Συνδιάσκεψη με θέμα «Μια ολοκληρωμένη και κοινή μεταναστευτική πολιτική στην Ευρώπη: Ποιές είναι οι προκλήσεις για συνεργασία με τρίτες χώρες;». Η εκδήλωση έλαβε χώρα στο Μουσείο Ακρόπολης.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, επιφανείς ομιλητές από την Ελλάδα και το εξωτερικό ανέπτυξαν θέματα όπως «Πολιτική συνόρων: Ασφάλεια και "παράνομη" μετανάστευση», «Πολιτική ασύλου: Ανθρώπινα δικαιώματα και κοινωνική ένταξη» και «Πολιτική Μετανάστευσης: Διαμόρφωση και καθοριστικοί παράγοντες». Η εκδήλωση

ολοκληρώθηκε με την ανακοίνωση των συμπερασμάτων.

Η θεματολογία της Διεθνούς Συνδιάσκεψης καθίσταται σήμερα εξαιρετικά επίκαιρη ενώ τα συμπεράσματά της που αντικατοπτρίζουν την οπτική των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων, θα συμβάλλουν στο διάλογο για τη διαμόρφωση μιας νέας μεταναστευτικής πολιτικής για την Ευρώπη, που θα ενσωματώνει τις προκλήσεις και θα απαντά στα αδιέξοδα της υπάρχουσας, επικεντρώνοντας στην ανάδειξη των θετικών πτυχών μιας συνολικής διαχείρισης του μεταναστευτικού φαινομένου στην υπηρεσία της ανάπτυξης.

Συμπεράσματα

Στη Διεθνή Διάσκεψη που διοργάνωσε η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδας, υπό την αιγίδα της ελληνικής Προεδρίας, και συμμετείχαν

εκπρόσωποι των Ο.Κ.Ε. από την Ευρώπη και την Αφρική, αναδείχθηκε ότι το φαινόμενο της μετανάστευσης είναι μία πραγματικότητα που αφορά όλες τις χώρες και την οποία δεν μπορούμε να αγνοήσουμε. Η ένταση και η κατεύθυνση των μεταναστευτικών ροών μπορεί να μεταβάλλεται ανάλογα με την οικονομική και κοινωνική συγκυρία στο διεθνές επίπεδο και τις πολιτικές εξελίξεις, αλλά αποτελεί μια διαδικασία την οποία έχουν όλες οι ευρωπαϊκές χώρες αντιμετωπίσει σε διάφορες χρονικές στιγμές είτε ως χώρες προέλευσης είτε ως χώρες υποδοχής μεταναστών.

Όπως αναφέρθηκε από όλους τους ομιλητές, η διαχείριση ενός τόσο σύνθετου φαινομένου όπως αυτό της μετανάστευσης απαιτεί σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, αλληλεγγύη και ουσιαστική συνεργασία μεταξύ όλων



των ευρωπαϊκών χωρών, ανεξάρτητα των μεταναστευτικών πιέσεων που αυτές δέχονται. Διαπιστώθηκε ότι το θέμα της μετανάστευσης είναι ένα σημαντικό θέμα το οποίο μέχρι στιγμής δεν αντιμετωπίζεται με τη σοβαρότητα και τη συνεπικτικότητα που αρμόζει. Διαπιστώθηκε επίσης ότι είναι ελλιπής η κοινή ευρωπαϊκή μεταναστευτική πολιτική και η αναγκαία συνεργασία των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τις χώρες εκτός Ευρώπης που βιώνουν έντονες πολιτικές κρίσεις και από τις οποίες προέρχεται μεγάλος αριθμός μεταναστών που αναζητά στην Ευρώπη ένα καλύτερο αύριο.

Σύμφωνα με τις απόψεις που παρουσιάστηκαν, η συζήτηση για μία κοινή Ευρωπαϊκή πολιτική πρέπει να λαμβάνει υπόψη αφενός το δημογραφικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει η Ευρώπη

και αφετέρου την οικονομική και κοινωνική κατάσταση των κρατών-μελών που αποτελούν τις πύλες εισόδου των μεταναστών στην Ευρώπη. Δεν είναι δυνατόν στο πλαίσιο της Συνθήκης Σένγκεν, οι δαπάνες να βαρύνουν σε μεγάλο βαθμό ή και αποκλειστικά μόνο τις χώρες εισόδου οι οποίες δέχονται δυσανάλογη πίεση μεταναστευτικών ροών.

Επίσης, επισημάνθηκε ότι χρειάζεται μία κοινή μεταναστευτική πολιτική που θα κατανέμει τόσο τις ευθύνες όσο και το κόστος ισομερώς μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών. Χρειάζεται επίσης ενίσχυση των μέσων φύλαξης των συνόρων και αναθεώρηση της αρχής επαναπρόωθησης των παράνομων μεταναστών που συλλαμβάνονται στις χώρες από τις οποίες έχουν εισέλθει στην Ευρώπη. Τα δικαιώματα των λαθρομεταναστών πρέπει να γίνονται πάντα σεβαστά και

οι αιτούντες άσυλο πρέπει να έχουν τη δυνατότητα να καταθέσουν την αίτησή τους και σε υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και όχι μόνο στα κράτη εισόδου. Και το βασικό είναι να καταπολεμηθούν τα παράνομα κυκλώματα διακινητών.

Τέλος, τονίστηκε ότι η κοινή μεταναστευτική πολιτική θα πρέπει να αποτελεί μέρος μίας ολοκληρωμένης πολιτικής που θα εμπεριέχει την προσπάθεια για οικονομική και κοινωνική σύγκλιση και πολιτική σταθεροποίηση των χωρών προέλευσης. Στη διαμόρφωση αυτής της ολοκληρωμένης πολιτικής, απαραίτητη προϋπόθεση είναι η συνεργασία με τις χώρες από τις οποίες προέρχονται οι μετανάστες. Μόνο μέσα από συνεννόηση και καταπολεμώντας τις αιτίες, το πρόβλημα της μετανάστευσης μπορεί να αντιμετωπισθεί αποτελεσματικά.

«Η κοινωνική διάσταση των πολιτικών 'Ευρώπη 2020' απέναντι στην κρίση»

Συνέδριο της Ε.Ο.Κ.Ε. και της Ο.Κ.Ε. Ελλάδος, στο πλαίσιο της Προεδρίας της Ελλάδος του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.) και η Επιτροπή Συντονισμού «Ευρώπη 2020» της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (Ε.Ο.Κ.Ε.) συνδιοργάνωσαν εκδήλωση με θέμα «Η κοινωνική διάσταση των πολιτικών 'Ευρώπη 2020' απέναντι στην κρίση». Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε την Παρασκευή, 25 Απριλίου 2014, στα γραφεία της Ο.Κ.Ε.

Στην έναρξη της εκδήλωσης χαιρετισμό απηύθυναν ο Πρόεδρος της Ο.Κ.Ε. κ. Χρήστος Πολυζωγόπουλος, ο Υφυπουργός Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κ. Βασίλειος Κεγκέρογλου και ο κ. Stefano Palmieri, μέλος της Ε.Ο.Κ.Ε. και Πρόεδρος της Επιτροπής Συντονισμού «Ευρώπη 2020».

Η εκτίναξη των ποσοστών ανεργίας και φτώχειας στην Ελλάδα, ως συνέπεια των μέτρων λιτότητας, οδήγησε την Ο.Κ.Ε. στην εκπόνηση Γνώμης Πρωτοβουλίας με θέμα «Το Κοινωνικό Δίκτυο Ασφαλείας για τη Διατήρηση της Κοινωνικής Συνοχής: Προτάσεις και Μέτρα Πολιτικής». Στη Γνώμη αυτή η Ο.Κ.Ε. υπογραμμίζει την αναγκαιότητα αναδιαμόρφωσης των μέτρων κοινωνικής προστασίας και την υιοθέτηση του ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος για όλους τους Έλληνες πολίτες που διαβιούν κάτω από το όριο της φτώχειας, ώστε να διασφαλιστεί η συνοχή της ελληνικής κοινωνίας.

Παράλληλα, η Ε.Ο.Κ.Ε. ετοιμάζει μια ενδιάμεση έκθεση για τη στρατηγική «Ευρώπη 2020», η οποία πρόκειται να υποβληθεί στην εαρινή Σύνοδο Κορυφής των ηγετών της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2015.

Στη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκαν οι διαπιστώσεις, οι θέσεις και οι προτάσεις της Ο.Κ.Ε., της Ε.Ο.Κ.Ε. και εθνικών Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων, οι οποίες έδωσαν το έναυσμα για τη ανάπτυξη ενός γόνιμου διαλόγου μεταξύ των συμμετεχόντων στην Ημερίδα.



«Περισσότερα ψηφιακά προϊόντα και υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης»



Συνέδριο της Ε.Ο.Κ.Ε. και της Ο.Κ.Ε. Ελλάδος, στο πλαίσιο της Προεδρίας της Ελλάδος του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.) και η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ε.Ο.Κ.Ε.) συνδιοργάνωσαν συνέδριο με θέμα «Περισσότερα ψηφιακά προϊόντα και υπηρεσίες στην Ευρωπαϊκή Ένωση για την τόνωση της οικονομικής ανάπτυξης».

Η εκδήλωση πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη, 7 Μαΐου 2014, στα γραφεία της Ο.Κ.Ε.

Στην έναρξη του συνεδρίου χαιρετισμό απηύθυναν ο Πρόεδρος της

Ο.Κ.Ε. κ. Χρήστος Πολυζωγόπουλος, ο Πρόεδρος του Τμήματος Μεταφορές, ενέργεια, υποδομές και κοινωνία των πληροφοριών (TEN) της Ε.Ο.Κ.Ε. κ. Stephane Buffetaut, ο Γενικός Γραμματέας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομικών κ. Χαράλαμπος Τσαβδάρης και ο Γενικός Γραμματέας Καταναλωτή και Βιομηχανίας του Υπουργείου Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας κ. Γεώργιος Στεργίου.

Στις εισηγήσεις που παρουσιάστηκαν και τις συζητήσεις που διεξή-

χθησαν στη διάρκεια του συνεδρίου εξετάστηκε η σημασία της Ψηφιακής Ατζέντας για την Ελλάδα και ο τρόπος με τον οποίο αυτή θα μπορούσε να αναπτύξει πλήρως τη δυναμική της για την οικονομική ανάπτυξη, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την κοινωνική ένταξη.

Στο τέλος της εκδήλωσης ο Πρόεδρος της μόνιμης Ομάδας Εργασίας της Ε.Ο.Κ.Ε. για την Ψηφιακή Ατζέντα κ. Laure Batut παρουσίασε τα συμπεράσματα του συνεδρίου.



«Κοινωνικός Διάλογος και Εργασιακές Σχέσεις: Ποιές οι λύσεις και ποιός ο ρόλος των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών σε ένα Μεταβαλλόμενο Παγκόσμιο Περιβάλλον;»

Διεθνής Συνδιάσκεψη Ο.Κ.Ε. - AICESIS



Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.) και η Διεθνής Ένωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών (AICESIS) συνδιοργάνωσαν την Τετάρτη 8 και την Πέμπτη 9 Οκτωβρίου 2014, στην Αθήνα, Διεθνή Συνδιάσκεψη με θέμα «Κοινωνικός Διάλογος και Εργασια-



κές Σχέσεις: Ποιές οι Λύσεις και Ποιός ο Ρόλος των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών σε ένα Μεταβαλλόμενο Παγκόσμιο Περιβάλλον;». Στην εκδήλωση, η οποία πραγματοποιήθηκε στο Ζάππειο Μέγαρο, χαιρετισμό απεύθυναν ο Αντιπρόεδρος της Κυβέρνησης και Υπουργός Εξωτερικών κ. Ευάγγελος Βενιζέλος, ο Πρόεδρος της AICESIS κ. Evgeny Velikhov και ο Πρόεδρος της Ο.Κ.Ε. κ. Χρήστος Πολυζωγούπουλος.

Στη Διεθνή Συνδιάσκεψη συμμετείχαν Πρόεδροι, Γενικοί Γραμματείς και υψηλόβαθμα στελέχη Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών από δεκαοκτώ (18) κράτη της Ασίας, της Αφρικής και της Ευρώπης.

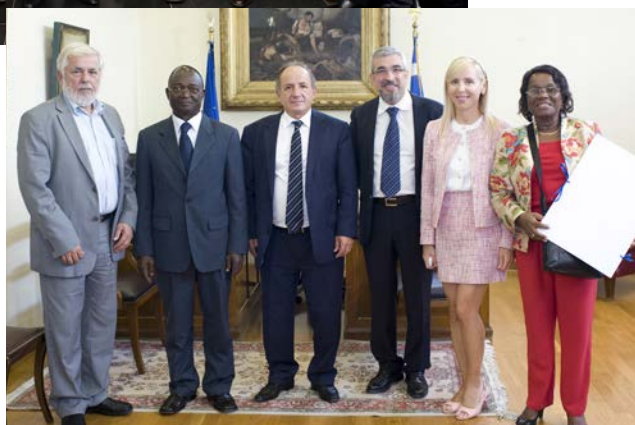
Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης επιφανείς ομιλητές από την Ελλάδα και το εξωτερικό τοποθετήθηκαν σε μία από τις τρεις (3) συζητήσεις στρογγυλής τραπέζης με θέμα «Εξέλιξη των εργασιακών σχέσεων στην τρέχουσα κρίση», «Ποιές βασικές εξελίξεις συντελούνται στα συστήματα οργάνωσης της εργασίας, στη διαχείριση των επιχειρήσεων και στην κατάρτιση;» και «Πώς μπορούν τα Οικονομικά και Κοινωνικά Συμβούλια και οι Παρόμοιοι Θεσμοί να συμμετέχουν στην αναζήτηση οικονομικών, κοινωνικών, εργασιακών και χρηματοοικονομικών λύσεων στην τρέχουσα συγκυρία;». Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με την ανακοίνωση των συμπερασμάτων.

Πρωτόκολλα Συνεργασίας της Ο.Κ.Ε. Ελλάδος με τα Οικονομικά και Κοινωνικά Συμβούλια της Αλγερίας, της Γκαμπόν, της Γουϊνέας και του Μαρόκου



Η Ο.Κ.Ε. Ελλάδος πιστεύει ότι η επικοινωνία και η συνεργασία με τους αντίστοιχους θεσμούς ανά την υφήλιο, καθώς και η υπογραφή Πρωτοκόλλων Συνεργασίας με Ο.Κ.Ε. από άλλες ηπείρους, προσφέρουν νέες δυνατότητες για ανάπτυξη συνεργασιών σε μια προνομιακή βάση για τη χώρα.

Στο πλαίσιο αυτό η Ο.Κ.Ε. Ελλάδος υποδέχθηκε στην Αθήνα αντιπροσωπείες των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων του Μαρόκου στις 30 Ιουνίου, της Γουϊνέας την 1η Ιουλίου, της Αλγερίας στις 7 Οκτωβρίου και της Γκαμπόν στις 8 Οκτωβρίου 2014. Στη διάρκεια των συναντήσεων τέθηκαν οι βάσεις για συνεργασία σε συγκεκριμένους τομείς μεταξύ των Συμβουλίων και υπεγράφησαν Πρωτόκολλα Συνεργασίας. Θα ακολουθήσουν συναντήσεις Ομάδων Εργασίας για τη μελέτη και την ανάπτυξη συγκεκριμένων προτάσεων όσον αφορά τις διμερείς συνεργασίες.





«Γήρανση του Πληθυσμού: Ένταξη στην Απασχόληση, Κοινωνική Ασφάλιση»

Δημόσια Συζήτηση

Τα προβλήματα απασχόλησης, η απαξίωση της εμπειρίας, η οικονομική και κοινωνική περιθωριοποίηση των ανέργων μεγαλύτερης ηλικίας βρέθηκαν στο επίκεντρο της δημόσιας συζήτησης (Forum) που διοργάνωσε η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.) με θέμα «Γήρανση του Πληθυσμού: Ένταξη στην Απασχόληση, Κοινωνική Ασφάλιση», στο πλαίσιο της Πράξης «Ανάπτυξη Εξειδικευμένων Καινοτόμων Πολιτικών και Πρακτικών Διοίκησης Επιχειρήσεων, Ενδυνάμωσης του Κοινωνικού Διαλόγου και Υποστήριξης των Κοινωνικών Εταίρων με στόχο τις Καινοτόμες Προτάσεις Πολιτικής για το Ζήτημα της Διαχείρισης της Ενεργού Γήρανσης στην Ελλάδα». Η εκδήλωση διοργανώθηκε τη Δευτέρα, 7 Ιουλίου 2014, στην Αθήνα.

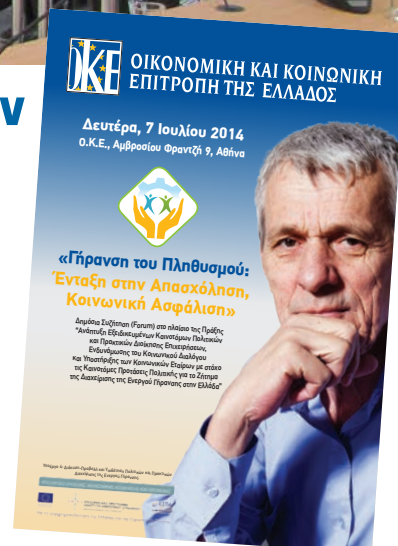
Κατά την εισαγωγική του ομιλία ο Πρόεδρος της Ο.Κ.Ε. κ. Χρήστος Πολυζωγόπουλος τόνισε ότι «χρειάζεται να υποστηρίξουμε τους εργαζόμενους και ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας ώστε αυτή

η γενιά να μείνει ενεργή». Μόνο έτσι, ανέφερε, «θα στηριχθεί και η επόμενη νεότερη γενιά αλλά και το ασφαλιστικό σύστημα».

Προέβλεψε δε ότι στο μέλλον οι συντάξεις «θα είναι και άλλο μειωμένες σε σχέση με το παρελθόν», ενώ για την παροικονομία και την αδήλωτη εργασία, την κύρια πληγή του ασφαλιστικού, ο Πρόεδρος της Ο.Κ.Ε. σημείωσε ότι «είναι συνειδητή επιλογή της κυβέρνησης για να υποστηρίξει, παροδικά, ορισμένες κατηγορίες ανέργων αλλά έτσι, τόνισε, πολλαπλασιάζονται τα προβλήματα».

Τέλος σημείωσε ότι τα προς διευθέτηση ζητήματα της χώρας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν είναι μόνο δημοσιονομικά αλλά, πρωτίστως, κοινωνικά και παραγωγικά.

Ο Αντιπρόεδρος της Ο.Κ.Ε. κ. Νίκος Σκορίνης σημείωσε ότι τα προβλήματα της «ταχείας» γήρανσης ήταν τρόπος ζωής τα προηγούμενα χρόνια. Τώρα, η



«αναπροσαρμογή αυτού του μοντέλου είναι δύσκολη καθώς απαιτείται ο βίαιος αναπροσανατολισμός». Ανέφερε δε ότι στους 250.000 επαγγελματίες που τέθηκαν στο περιθώριο λόγω της κρίσης αναμένεται να προστεθούν άλλες 200.000, οι οποίοι θα βάλουν λουκέτο στις επιχειρήσεις τους το επόμενο διάστημα.

Εκ μέρους της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. ο κ. Δημήτριος Βαργιάμης τόνισε ότι η συζήτηση για την ενεργό γήρανση είναι όσο ποτέ επίκαιρη, καθώς με τις αλλαγές στο ασφαλιστικό και τα όρια ηλικίας είχαμε βίαιη επιμήκυνση της ενεργού ζωής αλλά τους ηλικιωμένους εργαζόμενους





τους απορρίπτει η ίδια η αγορά εργασίας...». Ανέφερε επίσης ότι «ενεργός γήρανση δεν σημαίνει μόνο παράταση της εργασίας αλλά και κοινωνικές δραστηριότητες».

Ο κ. Ανέστης Στάθης από την Γ.Σ.Ε.Ε. τόνισε ότι «μαζί με την ωρίμανση του πληθυσμού ωριμάζει και η ωρολογιακή βόμβα του ασφαλιστικού». Ανέφερε μάλιστα ότι η «γήρανση του πληθυσμού είναι μία πτυχή, αλλά η ανεργία και η φτωχοποίηση είναι επίσης σημαντικά προβλήματα».

Παρουσιάζοντας τη σχετική μελέτη για την ανεργία σε συνδυασμό με τη γήρανση του πληθυσμού ο καθηγητής κ. Σάββας Ρομπόλης αποκάλυψε ότι σε «απόλυτα μεγέθη οι άνεργοι στις ηλικίες 45 έως 65 ετών είναι διπλάσιοι (359.000 άτομα) σε σχέση με τους νέους χωρίς εργασία (178.000 άτομα)». Μάλιστα, αυτοί οι άνεργοι στη συντριπτική τους πλειονότητα είναι χαμηλών τυπικών προσόντων (όπως απόφοιτοι Λυκείου). Με βάση τα στοιχεία, προκειμένου η ανεργία να πέσει στα προ κρίσης επίπεδα (από το 28% στο 12%) απαιτείται να αυξηθεί το Εθνικό

κό Προϊόν (ΑΕΠ) κατά σχεδόν 48%! Επίσης, προέβλεψε ότι «μέχρι το 2020 ούτε στην Ελλάδα η ανεργία θα πέσει κάτω του 20%, ούτε στην Ευρώπη κάτω από τα 20.000.000 πολίτες».

Πρότεινε δε κοινή ευρωπαϊκή δράση κατά της ανεργίας στην Ευρώπη, αντικίνητρα στις απολύσεις των ανέργων μεγαλύτερης ηλικίας, κοινωνικό πλάνο στις επιχειρήσεις (προ των απολύσεων), αλλά και προώθηση της κοινωνικής οικονομίας και της «οικονομίας των γκριζομάλληδων», ώστε να απορροφηθούν οι άνεργοι αυτής της ηλικιακής κατηγορίας». Ο αναπληρωτής καθηγητής κ. Χρήστος Μπάκαβος προέβλεψε ότι χωρίς τη μετανάστευση δεν πρόκειται να αυξηθεί ο πληθυσμός (αν και προέβλεψε ότι τα επόμενα χρόνια θα έχουμε αρνητικές ροές μετανάστευσης. Δηλαδή, φυγή γηγενών προς αναζήτηση εργασίας στην Ευρώπη, επάνοδο στις ιδιαίτερες πατρίδες των αλλοδαπών λόγω κρίσης στην Ελλάδα). «Μέχρι το 2049 οι 4 στους 10 πολίτες θα είναι άνω των 50 και μέχρι 64 ετών», είπε.

Ο αναλογιστής κ. Βασίλης Μπέτσος ανέφερε ότι κατά τα επόμενα χρόνια το ασφαλιστικό σύστημα θα απαιτεί σε ετήσια βάση επιπλέον των διατεθέντων, από 1 έως και 2, 65 δις ευρώ προκειμένου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του και τα μισά εξ αυτών θα οφείλονται στην ανεργία.



Η Αξιοποίηση του Ενεργού Πληθυσμού χωρίς Ηλικιακούς Αποκλεισμούς

Για μια κοινωνία συνοχής και αλληλεγγύης

Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε.), ως κατεξοχήν θεσμός κοινωνικού διαλόγου και διαβούλευσης των κοινωνικών εταίρων, ανέλαβε την πρωτοβουλία να υλοποιήσει Έργο με τίτλο «Ανάπτυξη Εξειδικευμένων Καινοτόμων Πολιτικών και Πρακτικών Διοίκησης Επιχειρήσεων, Ενδυνάμωσης του Κοινωνικού Διαλόγου και Υποστήριξης των Κοινωνικών Εταίρων με Στόχο τις Καινοτόμες Προτάσεις Πολιτικής για το Ζήτημα της Διαχείρισης της Ενεργού Γήρανσης στην Ελλάδα» με βασικό στόχο τη διερεύνηση και την πρόταση ενεργών προληπτικών πολιτικών διαχείρισης του ενεργού πληθυσμού της χώρας.

Μέσω της υλοποίησης του Έργου, η Ο.Κ.Ε. στοχεύει επίσης αφενός στην ανάδειξη και την επικοινωνία των προβλημάτων του σύγχρονου επιχειρηματικού περιβάλλοντος σε σχέση με το ζήτημα της διαχείρισης της ενεργού γήρανσης (πληθυσμός άνω των 55 ετών) και αφετέρου στη δημιουργία νέων καινοτόμων προληπτικών εργαλείων υποστήριξης όλων των ενδιαφερόμενων μερών.

**ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΗ
ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΤΟΥ ΖΗΤΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΟΥ ΓΗΡΑΝΣΗΣ**

<http://www.oke-energogiransi.gr/portal/>

Δράσεις και εκδηλώσεις σε εθνικό και διεθνές επίπεδο της Ο.Κ.Ε. Ελλάδος

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Διεθνούς Ένωσης των Ο.Κ.Ε. και Παρόμοιων Θεσμών (AICESIS) συνεδρίασε στη Ρώμη, στις 13 και 14 Φεβρουαρίου 2014.

Από την Ο.Κ.Ε. Ελλάδος συμμετείχαν ο Πρόεδρος της κ. Χρήστος Πολυζωγόπουλος, ο Γενικός Γραμματέας της κ. Απόστολος Ξυράφης και η Υπεύθυνη Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων Δρ. Μάρθα Θεοδώρου. Στη διάρκεια της συνεδρίασης συζητήθηκαν τα θέματα που θα παρουσιαστούν προς έγκριση στη συνεδρίαση της Ολομέλειας της Ένωσης στο Βουκουρέστι τον Ιούνιο του 2014. Επίσης πραγματοποιήθηκαν διμερείς επαφές με αντιπροσωπείες των Ο.Κ.Ε. που συμμετέχουν στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Συνεδρίαση της Διεθνούς Ένωσης των Ο.Κ.Ε. και Παρόμοιων Θεσμών στη Ρώμη



«Jobs first!»

Έκτακτη Συνεδρίαση της Ομάδας των Εργαζομένων της Ε.Ο.Κ.Ε. στη Ρώμη

Ρώμη, 26/9/2014

«European ESCs and the expectations of European civil society»

Συμπόσιο στο πλαίσιο της Ετήσιας Συνάντησης των Προέδρων και των Γενικών Γραμματέων των Οικονομικών και Κοινωνικών Επιτροπών των κρατών μελών της Ε.Ε. και της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής

Παρίσι, 14/11/2014



Σεμινάριο για την επικοινωνία στο Παρίσι



Ο Διεθνής Οργανισμός Γαλλοφωνίας (OIF) και η Ένωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων και Παρόμοιων Θεσμών της Γαλλοφωνίας (UCESIF), σε συνεργασία με το Οικονομικό, Κοινωνικό και Περιβαλλοντικό Συμβούλιο της Γαλλίας, διοργάνωσαν από τις 19 έως και τις 23 Μαΐου 2014, στο Παρίσι, σεμινάριο για τα στελέχη επικοινωνίας των Συμβουλίων των χωρών της Γαλλοφωνίας. Επίσης, οι συμμετέχοντες στο σεμινάριο συμμετείχαν στην εκδήλωση του OIF για τα θεσμικά δίκτυα Γαλλοφωνίας, η οποία πραγματοποιήθηκε στις 20 και 21 Μαΐου 2014.

Από την Ο.Κ.Ε. Ελλάδος συμμετείχε η Υπεύθυνη Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων Δρ. Μάρθα Θεοδώρου.

**Επίσκεψη της Α.Ε. του
Αντιπροέδρου της Εθνικής
Επιτροπής της Λαϊκής
Πολιτικής και Συμβουλευτικής
Διασκέψεως της Λαϊκής
Δημοκρατίας της Κίνας,
κ. Du Qinglin, στην Οικονομική
και Κοινωνική Επιτροπή της
Ελλάδος**

Αθήνα, 17/11/2014



**Επίσκεψη γνωριμίας του Εντεταλμένου
της Ελληνογερμανικής Συνέλευσης
κ. Χανς-Γιόαχιμ Φούχτελ**



**Επίσκεψη του κ. Πάννη Μηλιού,
Υπεύθυνου Οικονομικής Πολιτικής του
ΣΥΡΙΖΑ στην Οικονομική και Κοινωνική
Επιτροπή της Ελλάδος**

Αθήνα, 1/9/2014

**Ευρωμεσογειακή Σύνοδος Κορυφής των
Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων
Λευκωσία, 26-27 Νοεμβρίου 2014**

**«Towards a more effective Europe 2020:
Civil society's proposals for boosting social
inclusion and competitiveness in Europe»**

Ε.Ο.Κ.Ε.- Διάσκεψη υψηλού επιπέδου
Ρώμη, 4-5/12/2014

**Συνεδρίαση του Δ.Σ. της Διεθνούς Ένωσης
των Ο.Κ.Ε. και παρόμοιων θεσμών**
Ραμπάτ, 10-12/12/2014

**Διεθνής Ένωση των Ο.Κ.Ε. και παρόμοιων
θεσμών - Διεθνές Εργαστήριο**
Ραμπάτ, 11-12/12/2014



«Οικονομικά και Κοινωνικά Συμβούλια και οι Προσδοκίες της Κοινωνίας των Πολιτών»

Δήλωση των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων των Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής κατά την Ετήσια Συνάντηση των Προέδρων και Γενικών Γραμματέων τους

Παρίσι, 13 Νοεμβρίου 2014

Μετά από μια εκτεταμένη διαβούλευση με την Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ε.Ο.Ε.) και Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων (Ο.Κ.Σ.) των Κρατών Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) που πραγματοποιήθηκε το 2014¹,

Στο πλαίσιο της ενεργής και συνεχιζόμενης συνεργασίας του δικτύου των Ο.Κ.Σ. που αποδεικνύει την ικανότητα των οργανώσεων που εκπροσωπούν την κοινωνία των πολιτών στην Ευρώπη να συνεργάζονται για τη βελτίωση των ευρωπαϊκών πολιτικών και να διευκολύνουν την εφαρμογή τους σε εθνικό επίπεδο,

Λαμβάνοντας υπόψη τη σοβαρή οικονομική και κοινωνική κρίση των τελευταίων ετών που τρέφει και ενισχύει την τρέχουσα γενική δυσπιστία της κοινής γνώμης απέναντι στο ευρωπαϊκό σχέδιο και στους πολιτικούς θεσμούς του,

Πεπεισμένοι ότι η ανανέωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και η άφιξη της νέας Ευρωπαϊκής Επιτροπής αποτελούν μια ευκαιρία για αλλαγή,

Η Ε.Ο.Κ.Ε. και τα Ο.Κ.Σ. των Κρατών

¹ Η ποιοτική μελέτη διεξήχθη το 2014. Τα εθνικά Ο.Κ.Σ. που συμμετείχαν ήταν 18 από τα 22 που υπάρχουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση: Αυστρία, Βέλγιο (2 Συμβούλια), Βουλγαρία, Ισπανία, Γαλλία, Ελλάδα, Ιρλανδία, Ιταλία, Λιθουανία, Λουξεμβούργο, Ολλανδία, Πολωνία, Πορτογαλία, Ρουμανία, Σλοβακία, Σλοβενία, Φινλανδία. Η μελέτη αυτή βασίστηκε σε ένα ερωτηματολόγιο σχετικά με την εμπλοκή των Ο.Κ.Σ. στη διαμόρφωση της ευρωπαϊκής πολιτικής στη χώρα τους, με την εμπλοκή άλλων συμβουλευτικών φορέων στη διαμόρφωση ευρωπαϊκών πολιτικών, με το ρόλο των εθνικών Ο.Κ.Σ. στην Ε.Ε., με την εθνική κοινή γνώμη απέναντι στην Ε.Ε. και με τις προσδοκίες σχετικά με τη νέα ευρωπαϊκή διακυβέρνηση (Κοινοβούλιο και Επιτροπή).

Μελών της Ε.Ε. επιθυμούν να τονίσουν τρεις βασικούς στόχους για την επόμενη πενταετία.

1. Για μια Ευρώπη πιο κοινωνική και πιο αλληλέγγυα

Τονίζοντας ότι η Ε.Ε. είναι ένα πολιτικό σχέδιο που βασίζεται σε αξίες και θεμελιώδη κοινωνικά δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένης της υπεράσπισης ενός «ευρωπαϊκού κοινωνικού μοντέλου» με το οποίο συνδέονται οι πολίτες,

Πιστεύουν:

- ▶ ότι ένας εποικοδομητικός κοινωνικός διάλογος αποτελεί ένα εγγενές στοιχείο της ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης και των πολιτικών και δράσεων για την έξοδο από την κρίση για την ανάπτυξη και την απασχόληση, καθώς η οικονομική ανάπτυξη της Ε.Ε. συνάδει με την κοινωνική πρόοδο,
- ▶ ότι η κοινή δήλωση σχετικά με τη διακυβέρνηση που υιοθετήθηκε από τους κοινωνικούς εταίρους της Ε.Ε. στις 24 Οκτωβρίου 2013 πρέπει να εφαρμοστεί πλήρως και ιδίως η Επιτροπή θα πρέπει να διευκολύνει τον ευρωπαϊκό και εθνικό κοινωνικό διάλογο και να υποστηρίζει την πρακτική εφαρμογή των κεκτημένων της .

2. Για μια Ευρώπη πιο ανταγωνιστική και που δημιουργεί ποιοτικές θέσεις εργασίας

Χαιρετίζοντας την ανακοίνωση του Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Jean-Claude JUNCKER, για σχέδιο ύψους 300 δισ. ευρώ δημοσίων/ιδιωτικών επενδύσεων για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της Ευρώπης και για την τόνωση των επενδύσεων με στόχο τη δημιουργία ποιοτικών θέσεων εργασίας

ιδιαίτερα στον τομέα της ενεργειακής απόδοσης, των μεταφορών, της ψηφιακής τεχνολογίας, της έρευνας ή ακόμα της εκπαίδευσης,

Επιβεβαιώνοντας τη σημασία της στρατηγικής Ευρώπη 2020 «για μια έξυπνη, βιώσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη» ώστε να βγούμε από την κρίση, η ενδιάμεση επανεξέταση της οποίας πρέπει να ενισχύσει τις πολιτικές για την απασχόληση και την κοινωνική συνοχή, την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής στην Ευρώπη, παράλληλα με την αύξηση της ανταγωνιστικότητάς της,

Επιθυμούν:

- ▶ να δοθεί μεγάλη προσοχή στην παρακολούθηση των κοινωνικών στόχων της στρατηγικής Ευρώπη 2020 παράλληλα με την παρακολούθηση των οικονομικών, δημοσιονομικών και περιβαλλοντικών στόχων που επιτρέπουν την ανανέωση του μοντέλου ανάπτυξης ώστε να αντιμετωπιστούν, από τη μία πλευρά, οι χρηματοοικονομικές, οικονομικές και κοινωνικές συνέπειες της οικονομικής κρίσης και, από την άλλη πλευρά, οι παγκόσμιες προκλήσεις που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την ενίσχυση του διεθνούς ανταγωνισμού, την τεχνολογική ανάπτυξη, τη γήρανση του πληθυσμού και την κλιματική αλλαγή,
- ▶ να εφαρμοστεί μια πραγματικά βελτιωμένη διαδικασία διαβούλευσης σε όλα τα επίπεδα (εθνικό, περιφερειακό, τοπικό) ώστε να εξασφαλισθεί η υιοθέτηση των εθνικών προγραμμάτων από το σύνολο της κοινωνίας των πολιτών, πραγματικό κλειδί για την επιτυχία,
- ▶ να δοθεί ιδιαίτερη προσοχή στις συ-



νεισφορές του διαδραστικού δικτύου που σχηματίζεται από την Ε.Ο.Κ.Ε. και τα εθνικά Ο.Κ.Σ., το οποίο, εδώ και πολλά χρόνια, έχει εστιάσει σημαντικό μέρος του έργου του στην υλοποίηση της στρατηγικής της ΕΕ 2020. Το έργο αυτό θα παρουσιαστεί στη Ρώμη στις 4 και 5 Δεκεμβρίου σε μια συνδιάσκεψη υψηλού επιπέδου που θα πραγματοποιηθεί εν όψει του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου το Μάρτιο του 2015².

3. Για μια Ευρώπη πιο κοντά στους πολίτες της

Συμφωνώντας με τη διαπίστωση ενός αυξανόμενου χάσματος μεταξύ των ανησυχιών των Ευρωπαίων και της δρά-

σης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία αντικατοπτρίζεται μεταξύ άλλων μέσω μιας δυσπιστίας απέναντι στα θεσμικά της όργανα,

Υπενθυμίζοντας τη σημασία που έχει για την Ευρωπαϊκή Ένωση να τροφοδοτεί ένα μόνιμο διάλογο με την ευρωπαϊκή κοινωνία των πολιτών,

Η Ε.Ο.Κ.Ε. και τα εθνικά Ο.Κ.Σ. των Κρατών Μελών πρέπει να είναι σε καλύτερη θέση να μεταφέρουν τις προσδοκίες της κοινωνίας των πολιτών στους εθνικούς και ευρωπαϊκούς φορείς χάραξης πολιτικής, αναγνωρίζοντας παράλληλα τις προκλήσεις για καλύτερη ανταπόκριση στις αλλαγές ενός μεταβαλλόμενου κόσμου. Πολλά εξ αυτών έχουν, ως εκ τούτου, ειδοποιήσει τις αρχές, από τους πρώτους μήνες της κρίσης, για τη δεινή κατάσταση όσον αφορά την απασχόληση των νέων ή, σήμερα, για τα ζητήματα γύρω από τη μετανάστευση³.

³ Η τελευταία έρευνα του Ευρωβαρόμετρου (Ιούνιος 2014) δείχνει ότι η μετανάστευση παραμένει η τέταρτη ανησυχία σε ευρωπαϊκό

Ζητούν να:

- ▶ αξιοποιούνται καλύτερα οι μηχανισμοί της συμμετοχικής δημοκρατίας, κατοχυρωμένοι στις Συνθήκες,
- ▶ ενθαρρύνεται η ανάπτυξη όλων των μορφών ενός εποικοδομητικού διαλόγου και μιας διαβούλευσης με την κοινωνία των πολιτών σε ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο,
- ▶ υποστηρίζονται οι προτάσεις δημοκρατικής μεταρρύθμισης σε θέματα θεσμικής διακυβέρνησης για διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και επικουρικότητα. Υπενθυμίζουν εδώ το βασικό ρόλο των Οικονομικών και Κοινωνικών Συμβουλίων για τη μείωση του «δημοκρατικού ελλείμματος».

Η μετάφραση από το αρχικό γαλλικό κείμενο έγινε από τις Υπηρεσίες της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής

επίπεδο, αμέσως μετά τα θέματα που αφορούν την οικονομία.

² Συνδιάσκεψη υψηλού επιπέδου με τίτλο «Προς μια μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα της στρατηγικής Ευρώπη 2020: οι προτάσεις της κοινωνίας των πολιτών για την ενίσχυση της κοινωνικής ένταξης και της ανταγωνιστικότητας» που θα πραγματοποιηθεί εν όψει του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου το Μάρτιο του 2015 και το οποίο θα είναι αφιερωμένο στα ενδιάμεσα εξέταση της στρατηγικής ΕΕ 2020.



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Αμβρ. Φραντζή 9, 117 43 Αθήνα · Τηλ.: 210 9249510-2, Fax: 210 9249515
<http://www.oke-esc.eu>, e-mail: sec@oke-esc.eu, ipr@oke-esc.eu