

# Η Επίδραση της Ανεργίας της Ηλικιακής Ομάδας 45-64 στο Έλλειμμα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

*Εισηγητής:*

*B. Μπέτσης  
Αναλογιστής*

*Αθήνα, 07/07/2014*

# Εισηγητής

---

- **Βασίλης Μπέτσης, Αναλογιστής**
  - **BSc in Statistics**
  - **MSc in Applied Finance**
  - **PhDc in Demography and Social Insurance**
  - **Εξειδίκευση σε Κοινωνική Ασφάλιση**

# Εισαγωγή

---

**Σκοπός της παρούσης ανάλυσης είναι η διερεύνηση της επίδρασης της ανεργίας της ηλικιακής ομάδας 45-64, στο έλλειμμα του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης.**

# Στοιχεία Ανεργίας Ηλικιακής Ομάδας 45-64

Ομάδες ηλικιών και φύλο	2014	Α΄ Τρίμηνο				% Ανεργίας
	Πληθυσμός	Εργατικό Δυναμικό	Απασχολούμενοι	Άνεργοι	Μη οικονομικά ενεργοί	
<b>Σύνολο</b>	7.060,60	4.761,70	3.427,60	1.334,10	2.298,90	<b>28</b>
45-64	2.880,60	1.772,20	1.413,30	358,9	1.108,40	20,3
<b>ΑΝΔΡΕΣ</b>	3.489,40	2.665,80	1.994,80	671	823,4	<b>25,2</b>
45-64	1.389,40	1.027,70	837,6	190,1	361,6	18,5
<b>ΓΥΝΑΙΚΕΣ</b>	3.571,20	2.095,90	1.432,80	663,1	1.475,50	<b>31,6</b>
45-64	1.491,20	744,5	575,7	168,8	746,7	22,7
Συμμετοχή 45-64 ετών						
<b>Σύνολο</b>	40,80%	37,20%	41,20%	26,90%	48,20%	
<b>ΑΝΔΡΕΣ</b>	39,80%	38,60%	42,00%	28,30%	43,90%	
<b>ΓΥΝΑΙΚΕΣ</b>	41,80%	35,50%	40,20%	25,50%	50,60%	
Συμμετοχή Γυναικών						
<b>Σύνολο</b>	50,60%	44,00%	41,80%	49,70%	64,20%	
<b>45-64</b>	<b>51,80%</b>	<b>42,00%</b>	<b>40,70%</b>	<b>47,00%</b>	<b>67,40%</b>	

Πηγή: ΕΛΣΤΑΤ 2014,

Επεξεργασία Στοιχείων: ΙΝΕ/ΓΣΕΕ

ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΠΕΤΣΗΣ - PhDc - Αναλογιστής



# Ηλικιακή Ομάδα 45-64

	<b>Ηλικιακές Ομάδες Προβολής</b>
<b>15 – 19 ετών</b>	<b>15-19</b>
<b>20 – 24 »</b>	<b>20-24</b>
<b>25 – 29 »</b>	<b>25-29</b>
<b>30 – 44 »</b>	<b>30-34</b>
	<b>35-39</b>
	<b>40-44</b>
<b>45 – 64 »</b>	<b>45-49</b>
	<b>50-54</b>
	<b>55-59</b>
	<b>60-64</b>
<b>65 και άνω</b>	<b>65-69</b>

# Ηλικιακή Ομάδα 45-64

Η ηλικιακή ομάδα των 45-64, αποτελεί:

- τις 4 κατηγορίες από τις 11 της 5-ετούς ηλικιακής κατανομής που χωρίζεται ο πληθυσμός (και οι προβολές αυτού στα έτη 2014-2050).
- το **40,8%** του πληθυσμού ηλικίας 15-64.
- το **37,2%** του εργατικού δυναμικού.
- το **41,2%** των απασχολούμενων.
- το **26,9%** των ανέργων.

# Ηλικιακή Ομάδα 45-64

- Η ανεργία στην ηλικιακή ομάδα 45-64 είναι **20,3%**, όταν στο σύνολο του πληθυσμού είναι **28%**.
- **18,5%** η ανεργία των ανδρών
- **22,7%** η ανεργία των γυναικών

Πίνακας: Σύγκριση ανεργίας το 2009 & 2014

Males		2009	2014	% Μεταβολή
45 – 64	Males	9,4%	18,5%	96,8%
	Females	8,6%	22,7%	164,0%
Σύνολο Πληθυσμού		9,00%	28%	211,1%

# Βασικές Παραδοχές Προβολών

## 1. Μακροοικονομική Θεωρία:

### Overlapping Generation Model with Certain Lifetimes for Pay-as-you-go Pension Systems.

Η νέα γενιά εισφέρει για την πληρωμή των συντάξεων των τωρινών συνταξιούχων. Και με την σειρά της αναμένει να λάβει την συνταξιοδοτική παροχή όταν γεράσει από τις εισφορές της τότε νέας γενιάς κτλ.

	Χρονική Περίοδος					
Γενιά	0	1	2	3	4	5
-1	Γέροι					
0	Νέοι	Γέροι				
1		Νέοι	Γέροι			
2			Νέοι	Γέροι		
3				Νέοι	Γέροι	
4	ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΠΕΤΣΗΣ - PhDc - Αναλογιστής				Νέοι	Γέροι



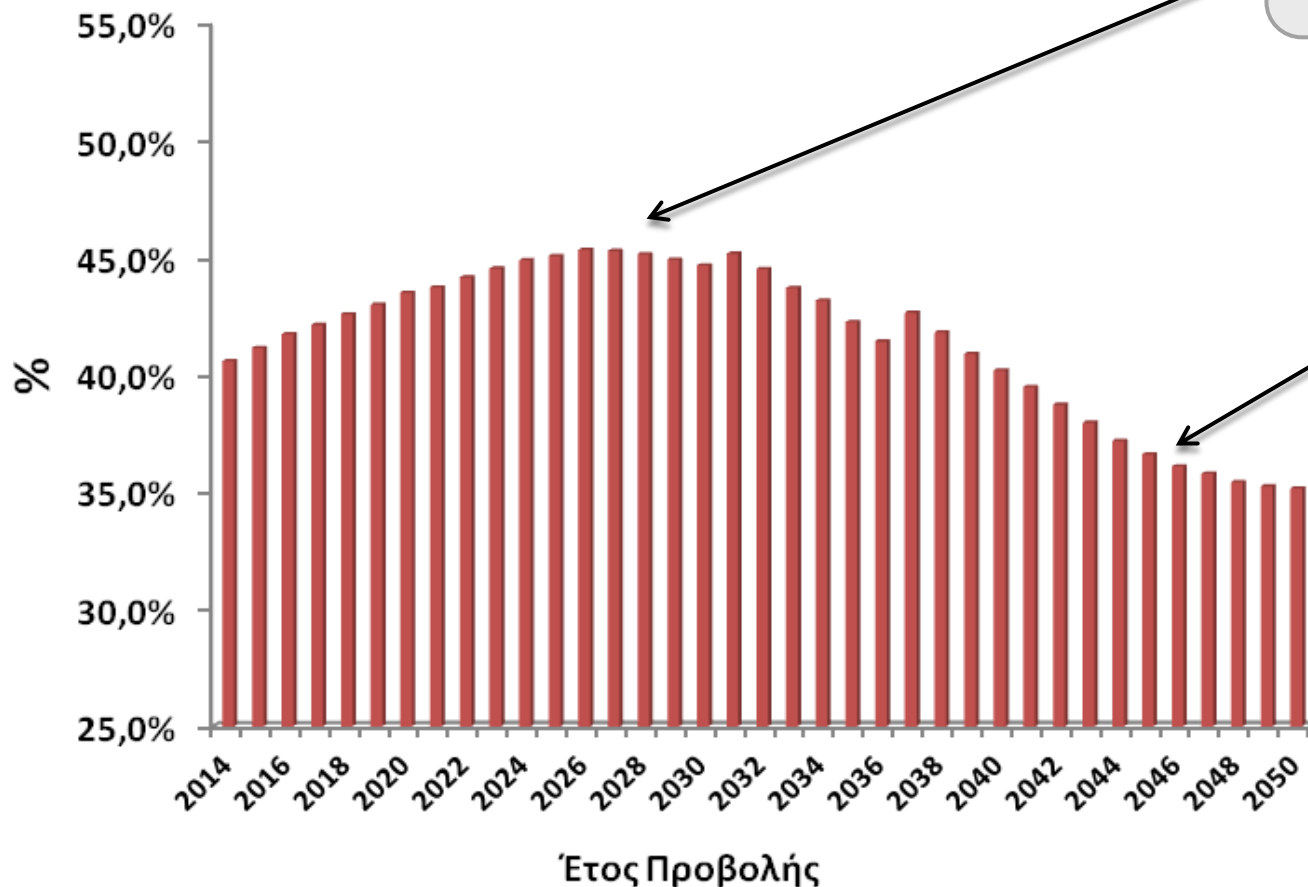
# Βασικές Παραδοχές Προβολών

## 2. Αναλογιστικό Μοντέλο Προβολών: ILO (Διεθνές Γραφείο Εργασίας)

	Δείκτης Εξόφτησης	Δείκτης Κάλυψης	1/Δείκτης Αποσχόλησης	Δείκτης Παροχών
Δαπάνη Συντάξεων	Πληθυσμός (65+)	Συνταξιούχοι	Πληθυσμός (15-64)	Μέση Σύσταξη
ΑΕΠ	Πληθυσμός (15-64)	Πληθυσμός (65+)	Εργαζόμενοι	$\frac{\text{ΑΕΠ}}{\text{Εργαζόμενοι}}$

# Ηλικιακή Ομάδα 45-64

## Απασχολούμενοι 45-64/ Σύνολο Απασχολούμενων



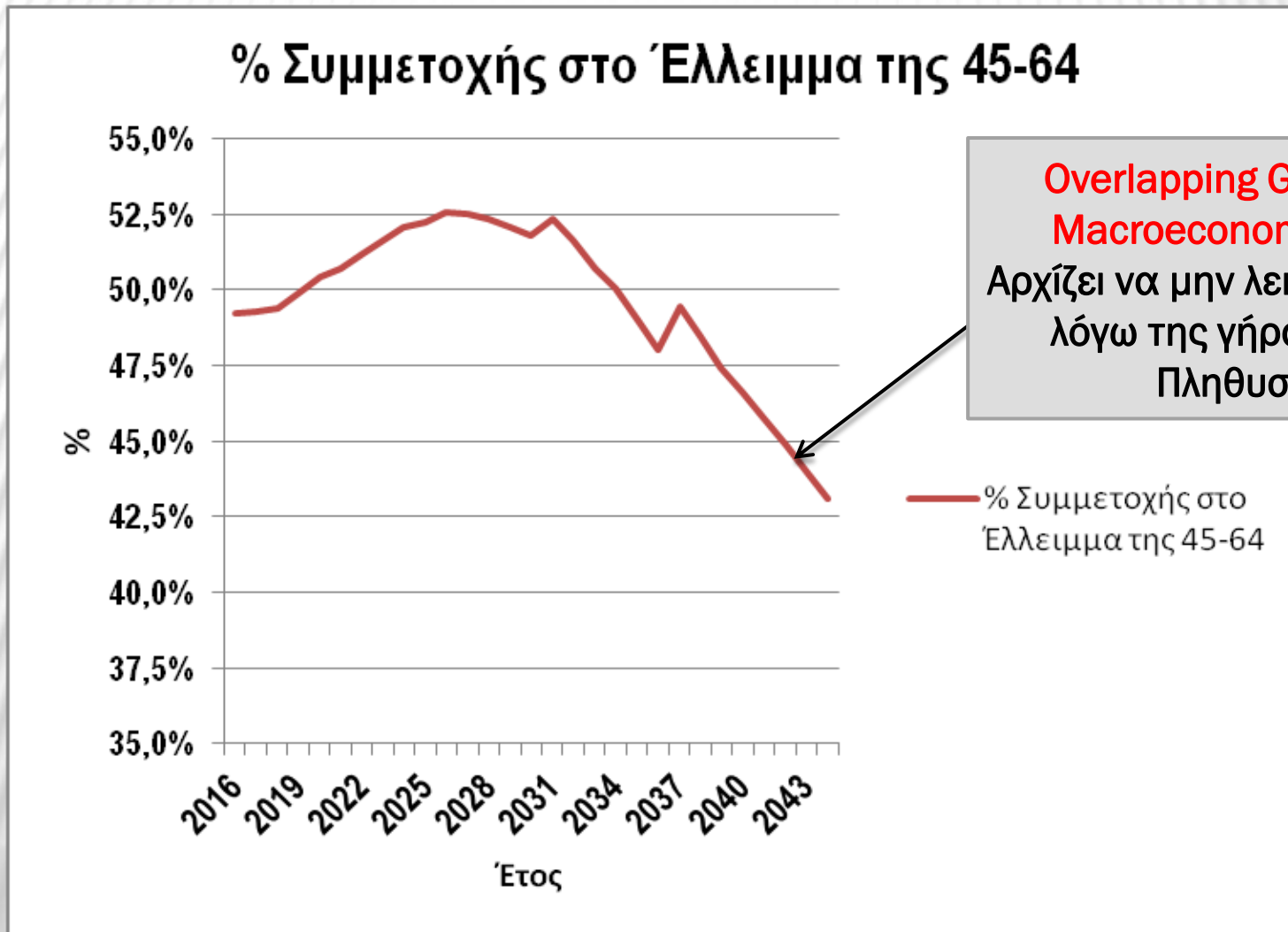
Baby Boom  
2023-2028

- Η γήρανση του Πληθυσμού
  - Είναι ήδη συνταξιούχοι
  - Δεν υπάρχει αναπλήρωση από νέες γενιές

# Ηλικιακή Ομάδα 45-64 & Έλλειμμα Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

Έτος	Περιουσία Ταμείων Κύριας Ασφάλισης ως % επί του ΑΕΠ	Πρόσθετη Υποχρέωση ως Ποσοστό του ΑΕΠ*	Πρόσθετη Υποχρέωση σε δισ. Ευρώ	Πρόσθετη Υποχρέωση σε δισ. Ευρώ για την 45-64	% Συμμετοχής στο Έλλειμμα του Συστήματος της 45-64
2015	0,49%	0,49%			
2016	-0,52%	-0,52%	-0,95	-0,47	49,22%
2017	-1,53%	-1,01%	-1,88	-0,92	49,27%
2018	-2,64%	-1,11%	-2,14	-1,06	49,38%
2019	-3,82%	-1,18%	-2,40	-1,20	49,87%
2020	-5,06%	-1,24%	-2,67	-1,35	50,44%

# Ηλικιακή Ομάδα 45-64 & Έλλειμμα Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης





# Ηλικιακή Ομάδα 45-64 & Έλλειμμα Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

Έτος	% Συμμετοχής στο Έλλειμμα του Συστήματος της 45-64	Απασχολούμενοι 45-64/ Σύνολο Απασχολούμενων
2015		
2016	49,22%	41,72%
2017	49,27%	42,11%
2018	49,38%	42,57%
2019	49,87%	42,99%
2020	50,44%	43,48%

# Παρατηρήσεις/Συμπεράσματα

**1. Από τους προηγούμενους πίνακες αποτυπώνεται η πορεία προς το baby boomer αφού αυξάνεται συνεχώς το ποσοστό συμμετοχής της 45-64 στο συνολικό έλλειμμα του συστήματος.**

# Παρατηρήσεις/Συμπεράσματα

**2.Επίσης αυτή η αύξηση οφείλεται στο ότι η συγκεκριμένη ηλικιακή ομάδα θα συνταξιοδοτηθεί κατά περίπου 50% με τις προϋποθέσεις του παλαιού συστήματος πριν τον Ν.3863/2010, (μεγαλύτερος συντελεστής αναπλήρωσης).**

**Αν θεωρήσουμε μία μέση ηλικία εισόδου στην εργασία τα 26 έτη, τότε τουλάχιστον θα υπάρχει προϋπηρεσία 19 με 20 έτη (για τους 45-αρηδες) και η οποία θα αυξάνεται για τις μεγαλύτερες ηλικίες (των 55 και 65 ετών).**

# Παρατηρήσεις/Συμπεράσματα

**3. Αυτό (το συμπέρασμα 2) αντικατοπτρίζεται και από το γεγονός ότι στις προβολές των χρηματοροών, το ποσοστό συμμετοχής της ομάδας 45-64 στο συνολικό έλλειμμα είναι σημαντικά μεγαλύτερο από το ποσοστό των απασχολούμενων της 45-64 προς τον συνολικό προβλεπόμενο αριθμό απασχολούμενων.**



# Σενάριο

# Παραδοχές Προβολών Σεναρίου

## Βασική Παραδοχή Σεναρίου:

Μια ετήσια μακροχρόνια αύξηση του ΑΕΠ κατά **1%**, δημιουργεί κάθε έτος 15.000 νέες θέσεις εργασίας.

*Πηγή: Ετήσια Έκθεση 2013 του ΙΝΕ/ΓΣΕΕ*

# Παραδοχές Προβολών Σεναρίου

- Ετήσια Μακροχρόνια αύξηση του ΑΕΠ: **2%**
- Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας κατ' έτος: **30.000**
- Νέες θέσεις εργασίας ηλικιακής ομάδα 45-64 κατ' έτος: **1/3 (δηλ. 10.000).**

# Σενάριο-Έρευνα

---

## Έρευνα:

Πόσο μειώνεται η ετήσια επιπρόσθετη χρηματοδότηση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης με την δημιουργία 10.000 νέων θέσεων εργασίας της ηλικιακής ομάδας 45-64??



# Παραδοχές Προβολών Σεναρίου

- Από μελέτη (Mindeslohnbericht 2014) του Γερμανικού Οικονομικού και Κοινωνικού Ινστιτούτου (Wirtschafts-Sozialwissenschaftliches Institut – WSI) για τις κατώτατες αμοιβές, για την Ελλάδα ανέφερε ότι ο κατώτατος μισθός **(586€)** αποτελεί πολύ λιγότερο από το ήμισυ του μισθού που παίρνει ο μέσος εργαζόμενος.  
Συγκεκριμένα αποτελεί το **43%** του μέσου μικτού μισθού (περίπου 1.350€).



# Παραδοχές Προβολών Σεναρίου

- Από Στοιχεία της Eurostat για την ποσοστιαία διαφορά των μισθών μεταξύ των φύλων αλλά και των ηλικιακών ομάδων, μπορεί να θεωρηθεί ότι η ηλικιακή ομάδα **45-64**, λαμβάνει μέσο μισθό κατά περίπου **27%** μεγαλύτερο από τον μέσο γενικό μισθό.
- Θεωρείται το μέσο ποσοστό ασφαλιστικών εισφορών στο **20%** (μόνο για σύνταξη).

# Παραδοχές Προβολών Σεναρίου

	< 25 years	25 - 34	35 - 44	45 - 54	55 - 64	65 years +
<b>Belgium</b>	3.0	3.4	9.5	11.8	17.4	:c
<b>Bulgaria</b>	7.6	12.8	20.7	19.0	9.4	-14.6
<b>Czech Republic</b>	9.7	13.0	29.0	23.1	16.1	28.5
<b>Denmark</b>	6.1	10.6	16.2	17.7	15.8	12.8
<b>Ireland (2)</b>	1.6	5.2	14.4	19.8	21.4	10.4
<b>Spain (2)</b>	6.1	10.6	15.6	19.7	23.7	53.9
<b>France (2)</b>	-6.7	8.8	13.1	19.3	21.9	34.8
<b>Italy</b>	6.6	8.6	8.2	4.8	5.9	:
<b>Cyprus</b>	4.0	-0.5	11.7	28.5	27.1	28.7
<b>Lithuania</b>	6.6	10.5	17.3	13.9	9.7	5.0
<b>Hungary</b>	4.5	12.6	25.0	23.6	17.8	20.6
<b>Malta</b>	2.5	6.2	8.8	3.6	1.3	12.0u
<b>Netherlands</b>	-0.2	3.3	14.5	23.7	23.4	11.0
<b>Poland</b>	5.8	6.3	11.2	5.8	7.8	15.1
<b>Portugal</b>	9.1	6.4	14.9	17.5	22.1	37.9
<b>Slovenia</b>	-4.6	-2.5	5.4	7.4	-1.7	-11.1
<b>Slovakia</b>	12.4	15.8	27.6	23.5	20.2	19.9
<b>Finland (2)</b>	6.0	13.1	20.8	21.8	24.5	24.7
<b>Sweden</b>	5.9	10.0	17.5	19.8	18.0	:
<b>United Kingdom</b>	5.7	4.9	18.6	27.6	24.7	26.8
<b>Norway</b>	5.4	9.1	15.3	18.6	20.3	19.1
<b>Iceland</b>	4.6	10.3	20.9	23.1	22.0	22.3
<b>Switzerland (2)</b>	3.6	6.6	17.1	22.5	23.0	28.6

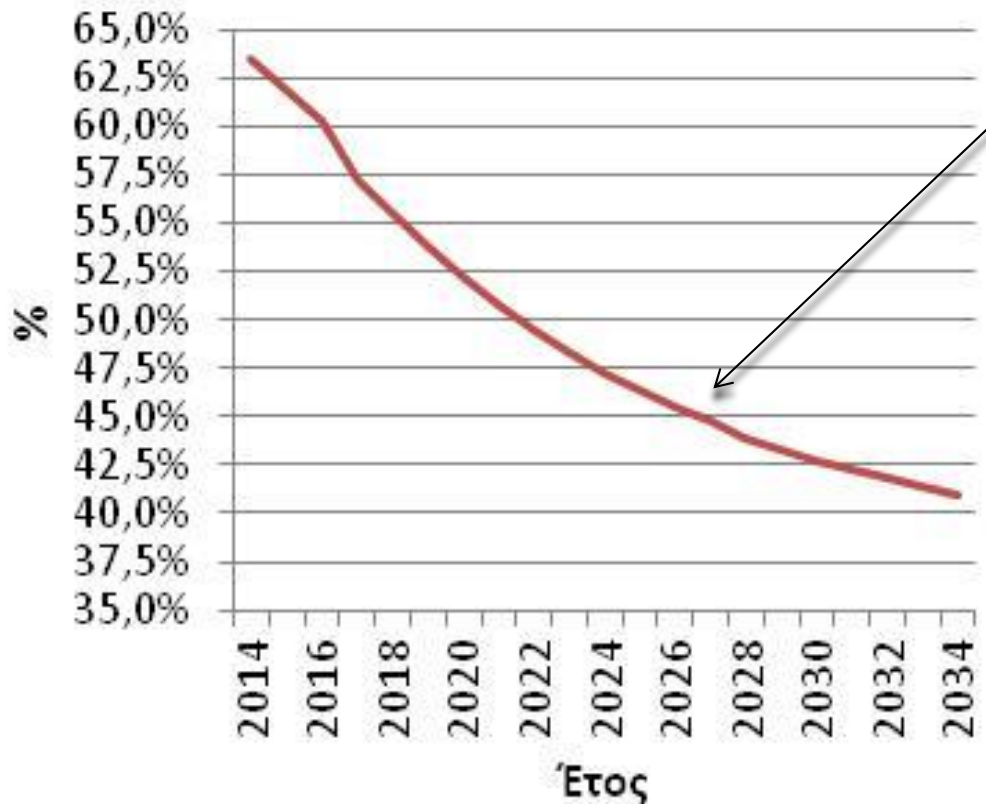
(1) Enterprises employing 10 or more employees; NACE Rev. 2 B to S (-O).

(2) provisional data; (CH) 2011 data

(:c) confidential; (u) unreliable data

# Αποτελέσματα Σεναρίου

## % Συμμετοχής της 45-64 στις Εισφορές



• Όλο και λιγότερες εισφορές πρέπει να χρηματοδοτήσουν τις παροχές των συνταξιούχων.

• Ανάγκη εξεύρεσης νέων πόρων χρηματοδότησης.

— % Συμμετοχής της 45-64 στις Εισφορές

# Αποτελέσματα Σεναρίου

Έτος	Λόγος Απασχολούμενοι 45-64/ Σύνολο Απασχολούμενων	% Συμμετοχής στο Έλλειμμα του Συστήματος της 45-64	% Μείωσης του Ελλείμματος με την είσοδο 5.000 ατόμων ηλικίας 45-64 στην αγορά εργασίας ετησίως	Πρόσθετη Υποχρέωση σε δισ. Ευρώ
2015				
2016	41,72%	49,22%	2,78%	-0,95
2017	42,11%	49,27%	2,27%	-1,88
2018	42,57%	49,38%	2,21%	-2,14
2019	42,99%	49,87%	1,94%	-2,40
2020	43,48%	50,44%	1,73%	-2,67



Ευχαριστούμε!